



רשות ניירות ערך

מכרז פומבי מספר 2/17

למתן שירותי השמה וכח אדם

21.02.17

א. מבוא

1. הזמנה להציע הצעות

רשות ניירות ערך ("הרשות") מזמינה בזאת מציעים, העונים על תנאי הסף המפורטים במכרז, להציע הצעות למתן שירותי השמה וכח אדם עבור הרשות (להלן גם: "השירותים").

2. רקע ומהות ההתקשרות

2.1. רשות ניירות ערך הוקמה על פי חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, ותפקידה הוא שמירת ענייניו של ציבור המשקיעים בניירות ערך, כפי שנקבע בחוק זה.

2.2. הרשות מבקשת להתקשר עם שני (2) ספקים, העוסקים במתן שירותי השמה וכח אדם ואשר עומדים בתנאי הסף הקבועים במכרז, בהסכם מסגרת לאספקת שירותי השמה ושירותי כח אדם, שיבטיח את זכויותיהם של עובדי הספקים שיעניקו לרשות את השירותים. השירותים יינתנו בהתאם לצרכי הרשות, ובכפוף לאמור בחוזה המצורף למסמכי המכרז.

הרשות לא תהיה מחויבת לרכוש כמות זהה או דומה או כלשהי של שירותים משני (2) הספקים. הרשות תהיה רשאית לרכוש שירותים רבים יותר מהספק שזכה לציון המשוקלל הגבוה יותר במכרז וכן תהיה רשאית לפנות לספקים בהתאם לרמת שביעות רצונה מהשירותים המוענקים על-ידי כל אחד מהספקים ובהתאם להתרשמותה משמירת כל אחד מהספקים את זכויות עובדי המעניקים שירותים לרשות.

2.3. עבור שירותי כח אדם, תשלם הרשות לספק את מרכיבי השכר של העובד בתוספת עמלה (ובתוספת מע"מ), כמפורט בחוזה; עבור שירותי ההשמה תשלם הרשות לספק סכום השווה לשכר החודשי הראשון הקובע לפנסיה של העובד שהושם, בניכוי הנחה, שתיקבע בהתאם להצעת הספק במכרז. יודגש, כי עבור שירותי השמה או כח אדם מסוימים ישולם תשלום בשיעור אחר, כמפורט בחוזה.

2.4. לידיעת המציעים, בשנת 2016 רכשה הרשות שירותי השמה וכח אדם בגובה של כ- ארבע מאות אלף (400,000) ש"ח (לא כולל מע"מ). היקף שירותי ההשמה הינו כחמשה עשר אחוזים (15%) מכלל הסכום הנ"ל. מידע זה מובא לידיעה בלבד, ואין בו כדי להטיל על הרשות חבות כלשהי. היקף ההתקשרות עם הספק עשוי להתרחב או להצטמצם בהתאם לנסיבות ואף לא להתבצע כלל.

2.5. הכל, בכפוף לקבוע בחוזה שייחתם בין הזוכה במכרז לבין הרשות.

3. הגדרות

לביטויים הבאים תהיה המשמעות שלצידם:

3.1. "אתר האינטרנט" - אתר האינטרנט של הרשות, שכתובתו www.isa.gov.il, תחת הקישור "מכרזים".

3.2. "גוף מוסדי" - משרד ממשלתי, תאגיד סטטורי, חברה ממשלתית או רשות מקומית.

3.3. "החוזה" - נספח ב' למכרז.

- 3.4. "הספק" - מי שזכה במכרז ונחתם עימו החוזה.
- 3.5. "השירותים" – שירותי כח אדם או השמה.
- 3.6. "ועדת מכרזים" - ועדת המכרזים של רשות ניירות ערך.
- 3.7. "טופס ההצעה" - נספח א' למכרז.
- 3.8. "שכר קובע לפנסיה" - שכר יסוד, חופשה, חגים, מחלה והבראה.
- 4. תקופת ההתקשרות**
- 4.1. תקופת ההתקשרות הינה לשנה (1) מיום חתימת החוזה ("ההתקשרות המקורית").
- 4.2. לרשות עומדת האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות לפרקי זמן נוספים של עד שנה בכל פעם, וזאת עד לתקופה מצטברת של חמש (5) שנים בסך הכל (כולל ההתקשרות המקורית).
- 5. מסמכי המכרז**
- 5.1. הנספחים למכרז מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 5.2. הנספחים למכרז הם כמפורט להלן:
- 5.2.1. נספח א' - טופס ההצעה למכרז;
- 5.2.2. נספח ב' - חוזה;
- 5.2.3. נספח ג' - תצהיר;
- 5.2.4. נספח ד' - נוסח אישור ר"ח;
- 5.2.5. נספח ה' - שאלון שביעות רצון.
- 6. לוחות הזמנים לעריכת המכרז**
- 6.1. להלן לוח הזמנים לעריכת המכרז:
- 6.1.1. המועד האחרון להגשת השגות או בקשה להבהרות: **16.03.17**.
- 6.1.2. המועד האחרון לפרסום תשובות להשגות ו/או לבקשות הבהרה: **26.03.17**.
- 6.1.3. המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז: **25.04.17**, בשעה **14:00**.
- 6.2. הרשות רשאית לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחיה כאמור תפורסם באתר האינטרנט.
- 7. אופן הערכת ההצעות במכרז**
- הערכת ההצעות במכרז תתבצע באופן הבא:
- 7.1. **בשלב הראשון**, תבחן ועדת המכרזים האם המציע עומד בתנאי הסף להשתתפות במכרז ותפסול מציעים שאינם עומדים בתנאי הסף האמורים, אם קיימים כאלה.

- 7.2. **בשלב השני**, תעניק ועדת המכרזים ניקוד למציעים שעמדו בתנאי הסף ("המציעים הכשירים"), בהתאם לאמות מידה האיכותיות המפורטות בסעיפים 16 - 18. **הצעה שתזכה בשלב זה לניקוד נמוך משלושים וחמש (35) נקודות – תיפסל.**
- 7.3. **בשלב השלישי**, תפתח ועדת המכרזים את הצעות המחיר של המציעים הכשירים שלא נפסלו בשלב האיכות ותעניק להם ניקוד בהתאם למחיר המוצע על ידם כמפורט בסעיפים 19-20.
- 7.4. **בשלב הרביעי**, תדרג ועדת המכרזים את ההצעות לפי ציון משוקלל שייקבע בהתאם לאמות מידה של איכות ומחיר כמפורט בסעיף 15.2 להלן. שני (2) המציעים שהצעותיהם יזכו לציון המשוקלל הגבוה ביותר יזכו במכרז.
- 7.5. בכל מקרה שבו עקב זהות בין הציון המשוקלל לו יזכו המציעים, לא ניתן יהיה לקבוע מיהם שני (2) המציעים הזוכים, תבחר ועדת המכרזים, מבין המציעים שנדרשת הכרעה לגביהם, את המציעים שזכו לציון האיכות הגבוה ביותר. אם לא יהיה בכך כדי לקבוע מיהם המציעים הזוכים, ייערך בין המציעים שעדיין נדרשת הכרעה ביניהם תיחור כספי נוסף או הגרלה, לפי שיקול דעתה של ועדת המכרזים.

ב. תנאי הסף

8. **תנאי סף - כללי**
- 8.1. רשאים להשתתף במכרז מציעים העונים, במועד האחרון להגשת ההצעות, על כל התנאים המפורטים בפרק זה. הצעה שאינה עומדת בכל תנאי הסף - תיפסל.
- 8.2. על תנאי הסף להתקיים במציע עצמו.
- 8.3. לא ניתן להגיש הצעה משותפת למספר גופים.
- 8.4. מציע אינו רשאי לייחס לעצמו במסגרת הצעתו נתונים של תאגיד אחר או כל גורם אחר, אלא אם הדבר הותר במפורש.
9. **מעמדו המשפטי של המציע**
- 9.1. כתנאי מוקדם להשתתפות במכרז, על המציע לעמוד בכל התנאים הבאים:
- 9.1.1. המציע הנו תאגיד רשום שהתאגד בישראל על פי כל דין.
- 9.1.2. המציע אינו בעל חוב בגין אגרה שנתית למרשם הרלוונטי.
- 9.1.3. המציע אינו בעל רישום כחברה מפרת חוק או בעל התראה לפני רישום כאמור.
- 9.2. על המציע לצרף לטופס ההצעה:
- 9.2.1. אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

9.2.2. נסח רישום תאגיד עדכני לשנת 2017 (ניתן להפיק את הנסח באתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: taagidim.justice.gov.il תחת הקישור "הפקת נסח חברה").

9.2.3. אישור עו"ד בדבר זהות מורשי החתימה מטעם המציע.

10. רישיונות נדרשים

10.1. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שלמציע רישיון תקף לעסוק כקבלן כח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996.

10.2. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שלמציע רישיון תקף לעסוק כלשכה פרטית, בהתאם לסעיף 63 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט - 1959.

10.3. על המציע לצרף להצעתו:

10.3.1. העתק רישיון תקף לעסוק כקבלן כח אדם.

10.3.2. העתק רישיון תקף לעסוק כלשכה פרטית.

11. תצהיר והעדר ניגוד עניינים

11.1. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שהמציע מקיים את חובותיו בעניין שמירה על זכויות עובדים ובעניין העסקת עובדים זרים, כמפורט בתצהיר, נספח ג' למכרז.

11.2. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שהמציע עושה שימוש אך ורק בתוכנות מחשב מורשות.

11.3. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שלמציע, לא ידוע על תפקידים ועניינים שעלולים להעמידו במצב של חשש לניגוד עניינים במסגרת אספקת השירותים מושא מכרז זה.

11.4. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הנו שהמציע אינו יודע על קיומה של מניעה כלשהי, לרבות ניגוד עניינים, שיש בהם כדי להפריע לזכייתו במכרז או לקיום איזו מהתחייבויותיו על פי ההצעה, על-פי המכרז, על-פי החוזה המצורף למכרז או על-פי דין.

11.5. תצהיר בדבר קיום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

11.6. תצהיר בדבר אי תאום הצעות בין המציע למציעים אחרים במכרז וטוהר הגשת ההצעה למכרז.

11.7. על המציע לצרף להצעתו תצהיר, חתום בפני עו"ד, בהתאם לנוסח המפורט בנספח ג' למכרז.

12. לקוחות המציע

12.1. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שהמציע העניק שירותי השמה וכח אדם לשמונה (8) לקוחות, לכל הפחות, אשר שמתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים:

12.1.1. לכל אחד מהלקוחות לפחות מאתיים וחמישים (250) עובדים.

12.1.2. **בכל אחת מהשנים 2014, 2015, 2016** קיבל כל אחד מהלקוחות שירותים משבעה (7) עובדי **כח אדם**, לכל הפחות, בתחום המשפטי ו/או הפיננסי ו/או האדמיניסטרטיבי, אשר הועסקו על ידי המציע, וכן קיבל מהמציע שירותי **השמה** לעובד אחד, לכל הפחות, בתחום המשפטי או הפיננסי או האדמיניסטרטיבי.

12.1.3. לפחות שלושה (3) מהלקוחות הם גוף מוסדי.

12.2. על המציע לפרט בטופס ההצעה, לגבי כל אחד מהלקוחות, את הפרטים הבאים: [1] שם הלקוח; [2] פרטי איש קשר מטעם הלקוח (בהתאם לקבוע בסעיף 1.5 לטופס ההצעה- נספח א' למסמכי המכרז); [3] מס' העובדים המועסקים על ידי הלקוח ו-[4] מספר עובדי כח האדם שהועסקו/הושמו על ידי המציע והעניקו שירותים ללקוח בכל אחת מהשנים 2014, 2015, 2016.

13. היקף פעילות

13.1. כתנאי מוקדם להשתתפות במכרז, על המציע להיות בעל מחזור כספי של חמשה מיליון (5,000,000) ש"ח, לכל הפחות, הנובע מפעילותו בתחום מתן שירותי כח אדם והשמת כח אדם, **בכל אחת** מהשנים 2014 ו- 2015.

13.2. על המציע לצרף להצעתו אישור של רואה החשבון הקבוע של המציע, בנוסח המצורף כנספח ד' למכרז.

13.3. אם למציע פעילות בתחומים נוספים, עליו להפריד תחומי עיסוק אלה ולא לצייןם במסגרת הצעתו.

14. סניפי המציע

14.1. כתנאי מוקדם להשתתפות במכרז על המציע להפעיל לפחות שני סניפים - האחד בגוש דן והשני בירושלים - המספקים, כל אחד, שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום המשפטי, הפיננסי והאדמיניסטרטיבי.

14.2. על המציע לפרט בטופס ההצעה את כתובתם של הסניפים בגוש דן ובירושלים העונים על תנאי סעיף 14.1 לעיל ואת תחומי ההתמחות בסניפים אלה בכל הנוגע לשירותי השמה וכח אדם.

ג. אמות המידה להכרעה במכרז

15. דירוג ההצעות וקביעת הזוכה במכרז

- 15.1. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות שעמדו בתנאי הסף דלעיל באופן הבא:
- 15.1.1. **איכות (עד 50 נקודות)** – ועדת המכרזים תעניק ניקוד למציעים הכשירים בהתאם לאמות המידה האיכותיות המפורטות בסעיפים 16-18 להלן.
- ציון האיכות המזערי הינו שלושים וחמש (35) נקודות.** הצעה שתזכה לציון איכות נמוך משלושים וחמש (35) נקודות – תיפסל.
- 15.1.2. **מחיר (עד 50 נקודות)** – ועדת המכרזים תעניק ניקוד למציעים בהתאם למחיר המוצע על-ידם, כמפורט בסעיפים 19-20 להלן.
- 15.2. **הציון המשוקלל = ניקוד המחיר + ניקוד האיכות.**
- 15.3. שני המציעים הכשירים שיזכו לציון המשוקלל הגבוה ביותר, יזכו במכרז.
- 15.3.1. בכל מקרה שבו עקב זהות בין הציון המשוקלל לו יזכו המציעים לא ניתן יהיה לקבוע מיהם שני (2) המציעים הזוכים, יחולו הוראות סעיף 7.5 לעיל.

ג.1. אמות המידה האיכותיות

16. מתן שירות לגופים מוסדיים (עד 6 נקודות)

- 16.1. מציע שהעניק שירותי השמה וכח אדם לגופים מוסדיים, העונים, כל אחד, על הדרישות המפורטות בסעיפים 12.1.1 ו-12.1.2, יזכה לניקוד של שתי (2) נקודות עבור כל גוף מוסדי כאמור. בסה"כ ניתן לצבור בגין סעיף זה עד שש (6) נקודות.
- 16.2. לא ניתן לזכות בניקוד עבור גופים מוסדיים הנדרשים לצורך מענה לתנאי הסף בסעיף 12 לעיל (דהיינו, כדי לזכות בניקוד לפי סעיף זה, על המציע להציג יותר משלושה גופים מוסדיים העומדים בתנאי סעיפים 12.1.1 ו-12.1.2).
- 16.3. על המציע לפרט בטופס ההצעה, לגבי כל אחד מלקוחותיו המפורטים במענה לסעיף זה, את כל המידע הנדרש בסעיף 12.2 לעיל.

17. שביעות רצון לקוחות (עד 25 נקודות)

- 17.1. נציגי הרשות יפנו לחמישה (5) לקוחות של המציע, אשר ייבחרו בהתאם לשיקול דעתם, מבין הלקוחות שפירט המציע בהצעתו, ויציגו להם שאלות כמפורט בשאלון המצורף כנספח ה' למכרז.
- 17.2. במידה שהמציע העניק בעבר שירותי השמה וכח אדם לרשות, תהיה הרשות אחת מחמשת הלקוחות האמורים, וזאת אף אם הרשות לא צויינה ברשימת הלקוחות שציין המציע בהצעתו.

17.3. **אופן הניקוד:** כל שאלה תזכה את המציע בניקוד, בהתאם להערכה שניתנה לו ע"י הלקוח (בין אפס (0) לחמש (5)). הציון לשאלון יהיה ממוצע הניקוד שצבר המציע במסגרת השאלון (שאלה שלא נתקבלה תשובה לגביה לא תחושב במסגרת הממוצע), כך שכל שאלון יזכה את המציע בציון כולל של אפס (0) עד חמש (5). הניקוד שיינתן למציע בסעיף זה יהיה סכום כל הציונים שיתקבלו. בסה"כ ניתן לצבור בגין רכיב זה עד עשרים וחמש (25) נקודות.

17.3.1. כך, לדוגמה, אם מציע זכה בשאלון אחד לציון ממוצע של נקודה, בשאלון השני לציון של 2 נקודות, בשאלון השלישי לציון של 3 נקודות, בשאלון הרביעי לציון של 4 נקודות ובשאלון החמישי לציון של 5 נקודות, הציון שיינתן לו בגין שביעות רצון לקוחותיו יהיה 15: (לפי החישוב: $1 + 2 + 3 + 4 + 5 = 15$).

18. **מצגת (פרזנטציה) לנציגי הרשות (עד 19 נקודות)**

18.1. המציעים הכשירים יוזמנו להציג בפני הרשות את הנושאים הבאים:

18.1.1. מאפיינים כלליים של המציע

18.1.2. מערך השכר והמערך החשבונאי אצל המציע, בדגש על הבקורות שנערכות במערכים אלה.

18.1.3. שיטות ההשמה של המציע, אופן גיוס המועמדים.

18.1.4. ניסיון במתן שירותי השמה וכח אדם ביחס לעובדים בני האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים וצירקסים (להלן "המגזר הערבי") ו/או בני העדה האתיופית, בתחום המשפטי ו/או הפיננסי ו/או האדמניסטרטיבי וכן כמות שירותי ההשמה וכח האדם שניתנה באמצעות המציע ביחס לעובדים בני המגזר הערבי ובני העדה האתיופית.

18.1.5. לקוחות מרכזיים של המציע ופרוייקטים שבהם היה המציע מעורב ושניתן ללמוד מהם על יכולותיו בתחום ההשמה וכח האדם.

18.1.6. סקירה של שני הסניפים שפורטו במענה לסעיף 14 לעיל: פעילות, המחלקות בסניפים, התמחות בסניפים, ניסיונו והכשרתו של הצוות הניהולי והאדמניסטרטיבי בסניף. יש להציג תמונות של שני (2) הסניפים.

18.2. בפרזנטציה ישתתף **לכל הפחות** מי שהמציע מייעד לשמש (אם יזכה במכרז) כנציג הספק, כהגדרתו בסעיף 7 לחוזה (להלן – "הנציג המוצע").

18.3. הפרזנטציה תזכה את המציע בציון של עד תשע עשרה (19) נקודות, בהתאם לאמות המידה ולחלוקה שלהלן:

18.3.1. אופן פעילותו של מערך השכר (3 עד נק').

18.3.2. מידת הבקרה על מערך השכר והמערך החשבונאי אצל המציע (עד 2 נק').

- 18.3.3. התרשמות הוועדה מהסניפים, ממגוון המחלקות בהם, מתחומי ההתמחות ומניסיונו של הצוות הניהולי (עד 2 נק').
- 18.3.4. שיטות ההשמה שמפעיל המציע. יכולתו של מערך ההשמה של המציע להציע לרשות מגוון עובדים איכותיים (עד 2 נק').
- 18.3.5. ניסיון המציע במתן שירותי השמה או כח אדם ביחס לעובדים בני המגזר הערבי ו/או בני העדה האתיופית בתחום המשפטי ו/או הפיננסי ו/או האדמניסטרטיבי וכמות שירותי ההשמה וכח האדם שניתנה באמצעות המציע ביחס לעובדים בני המגזר הערבי ובני העדה האתיופית (עד 3 נק').
- 18.3.6. התרשמות מהנציג המוצע (עד 2 נק').
- 18.3.7. התרשמות כללית (עד 5 נק').
- 18.4. הערכת הפרזנטציה תתבצע על ידי ועדת מעריכים מטעם הרשות, בהתאם לקריטריונים המפורטים לעיל וביחס לשני הסניפים יחדיו. הציון שתעניק הוועדה יהווה את הניקוד שיינתן למציע בגין רכיב זה. בסך הכל ניתן לצבור בגין רכיב זה עד תשע עשרה (19) נקודות.
- 18.5. הצעתו של מציע שלא יציג בפני הרשות פרזנטציה או שהנציג המוצע מטעמו לא ישתתף בפרזנטציה כנדרש בסעיף 18.2 – **תיפסל**.

2.ג. הצעת המחיר

19. המחיר המוצע

- 19.1. המציע יציין בטופס הצעת המחיר, **נספח א' 1** למכרז, את המחיר המוצע על ידו עבור כל אחד מהרכיבים שלהלן:
- 19.1.1. **השמה** - הרשות תשלם עבור רכיב זה תשלום השווה לשיעור השכר החודשי הראשון הקובע לפנסיה של העובד המושם, בניכוי שיעור ההנחה אותו יציע המציע. ניתן להציע שיעור הנחה של עד עשרים אחוזים (20%). מציע שיציע שיעור הנחה גבוה יותר - ייראו אותו כמי שהציע עשרים אחוזי (20%) הנחה בלבד. שיעור ההנחה המוצע עבור השמה יסומן להלן כ-"A".
- 19.1.1.1. לתשומת לב המציעים, הסדר זה אינו כולל השמה למשרות סטודנט. הסדר התשלום לגבי משרות סטודנט מפורט בחוזה.
- 19.1.2. **שירותי כח אדם, כולל הליך מיון עובדים** - הרשות תשלם עבור רכיב זה:
- 19.1.2.1. את השכר הקובע לפנסיה של העובד, בהתאם להגדרת הרשות, בתוספת עמלה בשיעור אותו יציע המציע. ניתן להציע עמלה שאינה נמוכה מעשרה אחוזים (10%). מציע שיציע שיעור עמלה נמוך יותר - ייראו אותו כמי שהציע עמלה

של עשרה אחוזים (10%). העמלה עבור רכיב זה תסומן להלן

כ-"B".

19.1.2.2. את מרכיבי השכר הנוספים של העובד, כפי שייקבעו על ידי הרשות - ראה נספח 1 לחוזה (וכפי שישתנו מעת לעת על פי החלטת הרשות ובכפוף לכל דין), בתוספת עמלה קבועה בשיעור של שישה אחוזים (6%).

19.1.2.3. העמלות המפורטות לעיל כוללות תשלום עבור חבות מעבידים, שי לחג וכן תשלומים בגין הסכמים קיבוציים, מימון וכל הוצאה אחרת של הספק.

19.1.3. **שירותי כח אדם, ללא הליך מיון עובדים** - הרשות תשלם עבור רכיב זה :

19.1.3.1. את השכר הקובע לפנסיה של העובד, בהתאם להגדרת הרשות, בתוספת עמלה בשיעור אותו יציע המציע. ניתן להציע עמלה שאינה נמוכה משמונה אחוזים (8%). מציע שיציע שיעור עמלה נמוך יותר - ייראו כמי שהציע עמלה של שמונה אחוזים (8%). העמלה עבור רכיב זה תסומן להלן כ-

כ-"C".

19.1.3.2. את מרכיבי השכר הנוספים של העובד, כפי שייקבעו על ידי הרשות - ראה נספח 1 לחוזה (וכפי שישתנו מעת לעת על פי החלטת הרשות ובכפוף לכל דין), בתוספת עמלה קבועה בשיעור של שישה אחוזים (6%).

19.1.3.3. העמלות המפורטות לעיל כוללות תשלום עבור חבות מעבידים, שי לחג וכן תשלומים בגין הסכמים קיבוציים, מימון וכל הוצאה אחרת של הספק.

19.2. המחירים אינם כוללים מע"מ.

19.3. המציעים מופנים לחוזה המצ"ב **כנספח ב'** למסמכי המכרז, בו מפורטים כלל התשלומים המגיעים לספק וכן תנאי התשלום.

20. ניקוד המחיר (עד 50 נקודות)

20.1. **ניקוד עבור השמה (עד 7.5 נקודות)** - המציע שיציע את שיעור ההנחה הגבוה ביותר עבור רכיב זה ("Ax") יזכה לניקוד המרבי האפשרי (שבע וחצי (7.5) נקודות). מציעים ששיעור ההנחה המוצע על ידם יהיה נמוך יותר, יזכו לניקוד בהתאם לנוסחה הבאה: $PA = \frac{A_n}{A_x} \times 7.5$ - ההנחה הגבוהה ביותר; A_n - ההנחה המוצעת; PA - הניקוד עבור רכיב ההשמה).

20.2. **ניקוד עבור שירותי כח אדם, כולל הליך מיון עובדים (עד 35 נקודות)** - המציע שיציע את שיעור העמלה הנמוך ביותר עבור רכיב זה ("Bx") יזכה לניקוד המרבי, שלושים וחמש (35) נקודות. מציעים ששיעור העמלה המוצעת על ידם יהיה גבוה יותר, יזכו

לניקוד בהתאם לנוסחה הבאה: $PB = \frac{Bx}{Bn} \times 35$ (עוד נקודות) - המעלה הנמוכה ביותר; Bn - העמלה המוצעת; PB - הניקוד עבור רכיב זה).

20.3. **ניקוד עבור שירותי כח אדם, ללא הליך מיון עובדים (עד 7.5 נקודות)** - המציע שיציע את שיעור העמלה הנמוך ביותר עבור רכיב זה ("Cx") יזכה לניקוד המרבי, שבע וחצי (7.5) נקודות. מציעים ששיעור העמלה המוצעת על ידם יהיה גבוה יותר יזכו לניקוד בהתאם לנוסחה הבאה: $PC = \frac{Cx}{Cn} \times 7.5$ (עוד נקודות) - המעלה הנמוכה ביותר; Cn - העמלה המוצעת; PC - הניקוד עבור רכיב זה).

20.4. **ניקוד המחיר** - ניקוד המחיר של המציע ("P") ייקבע בהתאם לנוסחה הבאה: $P = PA + PB + PC$

ד. אופן התנהלות המכרז

21. קבלת מסמכי המכרז

ניתן להוריד את מסמכי המכרז, ללא תשלום, מאתר האינטרנט.

22. הליך הבהרות

22.1. החל מיום פרסום המכרז ועד למועד המפורט בסעיף 6.1.1 לעיל, רשאי כל אדם לפנות לרשות בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני michrazim@isa.gov.il ולהעלות כל בקשה להבהרה או שאלה הקשורה במכרז או בהתקשרות שתבוא בעקבותיה. יש לוודא כי הפניה התקבלה - אישור על כך יישלח בדואר אלקטרוני חוזר.

22.2. על הפונה לציין בפנייתו את מס' המכרז, שמו של הפונה, כתובתו, מס' טלפון, מס' פקס וכתובת דואר אלקטרוני.

22.3. הרשות אינה מתחייבת לענות לפנייות שיומצאו אליה לאחר המועד המפורט בסעיף 6.1.1.

22.4. הרשות תשיב לפנייות עד למועד המפורט בסעיף 6.1.2 לעיל.

22.5. ההתייחסות לפנייות תפורסם באתר האינטרנט בלבד. זאת, מבלי שיהיה בכך כדי לחשוף את זהותו של הפונה.

22.6. החובה להתעדכן בדבר תוכן התשובות לשאלות ההבהרה חלה על המתמודדים עצמם; ויראו את הרשות כמי שיצאה ידי חובתה לעניין פרסום התשובות לשאלות ההבהרה, ככל שפרסמה את תשובות ההבהרה באתר האינטרנט כאמור.

22.7. התייחסויות אלו יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

22.8. הרשות רשאית לשנות את מסמכי המכרז עד למועד האחרון להגשת ההצעות. הודעה על השינוי תפורסם באתר האינטרנט.

23. מבנה ההצעה והגשתה

- 23.1. ההצעה תוגש במסגרת טופס ההצעה המצורף **כנספח א'** למכרז.
- 23.2. הצעת המחיר תצוין בטופס הצעת המחיר בלבד, **נספח א' 1** למכרז, ותוכנס למעטפה **נפרדת**, סגורה וחתומה כמפורט בסעיף 24.2.4 להלן.
- 23.3. על המציע לצרף לטופס ההצעה רק את המסמכים המפורטים בטופס ההצעה, ולסמן על כל מסמך המצורף על ידו להצעה לאיזה סעיף בטופס ההצעה הוא מתייחס.
- 23.4. המציע אינו רשאי לצרף לטופס ההצעה דפים, חוברות, דיסקטים, מצגות וכדומה, שאינם נדרשים במפורש או שהגשתם לא הותרה במפורש. ועדת המכרזים תתעלם ולא תתחשב בכל צירוף כאמור.
- 23.5. טופס ההצעה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, ומהווה השלמה של הקבוע במכרז. עם זאת, במקרה של סתירה בין טופס ההצעה לבין גוף המכרז יגבר האמור בגוף המכרז.

24. הגשת ההצעה

- 24.1. את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה וחתומה, ללא זיהוי חיצוני, לאחר סיום הליך ההבהרות, **ולא יאוחר מהמועד המפורט בסעיף 6.1.3**, בתיבת המכרזים הנמצאת במשרד רשות ניירות ערך, ברח' כנפי נשרים 22, ירושלים.
- 24.1.1. על המעטפה יצויין "מכרז מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם".
- 24.1.2. הגשת ההצעה במועד המצויין לעיל היא על אחריות המציע לבדו. הצעה שתוגש במועד מאוחר יותר לא תיבחן על ידי ועדת המכרזים.
- 24.1.3. **בשום מקרה אין להגיש את ההצעה בדואר אלקטרוני או בפקס.**
- 24.2. מעטפת ההצעה תכיל בסה"כ ארבעה (4) העתקים של ההצעה ואת טופס הצעת המחיר, כדלקמן:
- 24.2.1. **עותק מקור של ההצעה, ללא הצעת המחיר** – בעותק זה יוחתם כל עמוד של טופס ההצעה ושל המסמכים הנלווים והנספחים בחותמת המציע ובחתימתו. יש לסמן את העותק כ"עותק מקור".
- 24.2.2. **שני (2) העתקים של ההצעה, ללא הצעת המחיר** – העתקים אלה יכללו את טופס ההצעה וכל המסמכים הנלווים והנספחים למיניהם. יש לחתום בעמוד הראשון של כל אחד מהעותקים בחותמת מקורית (לא צילום) של המציע ובחתימה מקורית (לא צילום) של המציע.
- 24.2.3. **עותק לעיון המתחרים, ללא הצעת המחיר** – עותק של ההצעה **בהשמטת המידע שהמציע מבקש שלא יפורסם**, כמפורט בסעיף 27.2 למכרז. יש לסמן עותק זה כעותק לעיון המתחרים.
- 24.2.4. **מעטפה נפרדת אחת המכילה את טופס הצעת המחיר** – הצעת המחיר תוגש על גבי טופס הצעת המחיר, נספח א' 1 למכרז. הטופס יוגש בעותק

אחד, במעטפה נפרדת, סגורה וחתומה בחותמת המציע ובחתימתו (שתכלול את הצעת המחיר בלבד). יש לציין על המעטפה את פרטי המציע, וכן כי מדובר ב"הצעת המחיר" למכרז מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם".

24.2.4.1. מובהר כי אי הפרדה של טופס הצעת המחיר מכלל ההצעה לא תביא לפסילת המציע, וכי במקרה זה תהיה רשאית הרשות להפריד בעצמה את הצעת המחיר מכלל ההצעה.

24.3. בכל מקרה של סתירה בין עותק המקור להעתקים, יגבר עותק המקור.

24.4. אין צורך לצרף להצעה את החוזה או את הנספחים לחוזה. עם זאת, הגשת ההצעה החתומה מהווה ראיה חלוטה לכך שהמציע קרא את כלל האמור במסמכי המכרז והחוזה המצורף לו, הבין את האמור במסמכים אלה ונתן לכך את הסכמתו הבלתי מסויגת.

25. מסמכים שיש לצרף להצעה

25.1. מבלי לגרוע מהדרישות לצירוף מסמכים המפורטות בסעיפי המכרז, על המציע לצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

25.1.1. נסח תאגיד עדכני לשנת 2017.

25.1.2. אישור מאומת על ידי עו"ד בדבר זהות מורשי החתימה וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.

25.1.3. אישור ניהול ספרים כדין, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976.

25.1.4. העתק רישיון תקף של המציע לעסוק כקבלן כח אדם.

25.1.5. העתק רישיון תקף של המציע לעסוק כלשכה פרטית.

25.1.6. תצהיר בהתאם לנדרש בסעיף 11 למכרז.

25.1.7. אישור של רואה החשבון / מנהל חשבונות/ יועץ המס הקבוע של המציע בדבר נכונות הנתונים הכספיים.

25.1.8. מציע שעיסקו הינו בשליטת אישה, כמשמעות הדבר בסעיף 2' לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, יצרף אישור כנדרש בחוק ותצהיר המאשר זאת.

25.2. לתשומת לב: על המציע לוודא כי המספר המזוהה (לדוגמא מס' ח"פ) בכל המסמכים המוגשים מטעמו (לרבות תעודת ההתאגדות, אישורי רשויות המס וכד') יהיה זהה. ככל שאין התאמה במספר המזוהה, על המציע לצרף אישור / הסבר מטעם הרשויות המוסמכות לכך בדבר אי-ההתאמה.

25.3. ועדת המכרזים רשאית לדרוש מהמציע מסמכים נוספים או חלופיים על אלה המפורטים לעיל, אם סברה כי הדבר דרוש לה לשם ההכרעה במכרז.

26. תוקף ההצעה

- 26.1. ההצעה תעמוד בתוקפה עד להחלטת ועדת המכרזים בדבר שתי ההצעות הזוכות ולמשך שישים (60) ימים נוספים לאחר מתן ההחלטה, וזאת למקרה שבו מציע שזכה במכרז יחזור בו מהצעתו או שההתקשרות החוזית איתו תסתיים טרם זמנה מכל סיבה שהיא. בנסיבות אלה רשאית ועדת המכרזים להכריז על בעל ההצעה הבאה אחריה בטיבה כזוכה במכרז, ובלבד שבמועד קבלת ההחלטה ממשיכים להתקיים במציע תנאי הכשירות שהיוו תנאי סף להשתתפות במכרז.
- 26.2. ועדת המכרזים רשאית לבחור בהצעה הבאה בטיבה כאמור לעיל, גם לאחר חלוף שישים (60) יום ממועד ההחלטה בדבר ההצעה הזוכה, ובלבד שהמציע נתן לכך את הסכמתו.

27. עיון במסמכי המכרז

- 27.1. ועדת המכרזים תאפשר למציע שהפסיד במכרז לעיין במסמכי המכרז בהתאם לקבוע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 ובהתאם להלכה הפסוקה.
- 27.2. מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים או סודות עסקיים (להלן - "חלקים סודיים"), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז, יציין במפורש בטופס ההצעה מהם החלקים הסודיים ויסמן את החלקים הסודיים שבטופס ההצעה באופן ברור וחד-משמעי. נוסף על כך יצרף המציע עותק של ההצעה בניכוי החלקים הסודיים, כמפורט בסעיף 24.2 לעיל.
- 27.2.1. מציע שלא סימן חלקים בטופס ההצעה כסודיים ושלא צירף עותק לעיון המציעים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז.
- 27.2.2. סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
- 27.3. יודגש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים ושל ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם לדיני המכרזים, לדיני העיון ולאמות המידה המחייבות רשות מינהלית.
- 27.3.1. החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין.
- 27.3.2. החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע הזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

27.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יודגש כי שמו וכתובתו של המציע וניסיונו (למעט שמות הלקוחות ופרטיהם) לא יהוו סוד מסחרי או סוד עסקי. מציע שבחר להשתתף במכרז מביע בכך את הסכמתו לאמור בסעיף זה.

27.4.1. מציעים שלא יצרפו עותק לעיון המציעים, ייראו בהם כמי שמסכימים למסור את כלל הצעתם לעיון המתחרים.

28. מימוש ההתקשרות

כתנאי למימוש ההתקשרות וכתנאי לחתימת החוזה יידרש הזוכה במכרז להמציא לרשות את כל המסמכים, ההתחייבויות והאישורים המפורטים בחוזה בתוך ארבעה עשר (14) יום מיום שנמסרה לו הודעת הזכייה.

ה. כללי

29. פרשנות

29.1. למלים וביטויים שלא הוגדרו בסעיף 3 תהא המשמעות שיש להם בפקודת הפרשנות או בחוק הפרשנות, התשמ"א-1981, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.

29.2. ביטול או קביעה בדבר בטלותו של תנאי במכרז, אין בהם כשלעצמם כדי לפגוע בתוקפו של המכרז או של תנאי אחר מתנאיו.

29.3. החוזה המצורף למכרז זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש לראות את המכרז ואת החוזה המצורף לו (על נספחיו) כמסמך אחד המשלים זה את זה.

29.3.1. בכל מקרה של סתירה בין נוסח המכרז לבין נוסח החוזה יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים.

29.3.2. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח החוזה יגבר נוסח החוזה.

29.4. כל האמור בלשון יחיד - לשון רבים במשמע, ולהיפך. כל האמור בלשון זכר - לשון נקבה במשמע, ולהיפך.

29.5. כותרות הסעיפים במכרז ובנספחיו הן למטרות נוחות ואין להשתמש בהן לצרכי פרשנות.

30. דרישה למידע נוסף והבהרות

30.1. ועדת המכרזים רשאית (אך אינה חייבת) לבקש מכל מציע, בכל שלב של המכרז, הבהרות בכתב או בעל-פה להצעתו, כולה או מקצתה, ובלבד שלא יהיה בכך כדי

לאפשר למציע לשנות את הצעתו או להעניק לו יתרון בלתי-הוגן על המציעים האחרים.
ההבהרות יהוו חלק בלתי נפרד מן ההצעה.

30.2. לועדת המכרזים שיקול דעת לדרוש ממציע השלמת מידע חסר או המלצות או אישורים המתייחסים לדרישות המפורטות במכרז, לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי המכרז.

30.3. ועדת המכרזים רשאית להורות על תיקון פגם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם, אם מצאה כי אין בכך כדי לפגוע בשוויון בין המציעים או כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת הרשות ואת תכליתו של מכרז זה.

31. הצעה תכסיסנית

הצעה תכסיסנית או שיש בה משום חוסר תום לב או הצעה שמניתוח שלה עולה כי היא הפסדית או שאין לה בסיס כלכלי ברור ומוצק שניתן להסבירו - תיפסל.

32. הצעה מסויגת או מותנית

32.1. חל איסור על המציע לסייג את הצעתו או להתנותה. ועדת המכרזים רשאית לפסול הצעה מסויגת או מותנית, או להתעלם מהסייג או מהתנאי מטעמים שיירשמו.

32.2. מציע הסבור כי דרישות המכרז או החוזה (לרבות נספחיו) ראויות להתניה או להסתייגות, רשאי להעלות את השגותיו או את הערותיו במסגרת הליך ההבהרות, והרשות תשקול את פנייתו ותשיבו, הכל בהתאם לקבוע בסעיף 22 לעיל.

33. ביטול ודחייה

ועדת המכרזים רשאית לבטל או לדחות את המכרז בכל שלב, ולמציעים לא תהיה זכות לדרוש את אכיפתו.

34. סמכות שיפוט

סמכות השיפוט המקומית לגבי מכרז זה והחוזה המצורף לו נתונה לבית המשפט המוסמך בירושלים בלבד.

נספח א' למכרז - טופס הצעה

1. כללי

- 1.1. יש למלא את הטופס ולהגישו כחלק מההצעה להזמנה.
- 1.2. יש להתייחס לכל הסעיפים - אם השאלה אינה רלוונטית למציע יש לציין במפורש "לא רלוונטי" ולא להשאיר מקום ריק.
- 1.3. בכל סעיף שבו הושאר מקום למילוי ההצעה, יש במקום שהושאר כדי להעיד על היקף הפירוט המצופה מהמציע. ניתן להוסיף שורות או טבלאות לפי הצורך.
- 1.4. בכל מקום בטופס ההצעה שבו נדרשת חתימה, הכוונה היא לחתימת מורשה/י החתימה מטעם המציע.
- 1.5. בכל מקום בטופס ההצעה שבו נדרש המציע למסור פרטי איש קשר, יש לציין את שם איש הקשר, תפקידו ופרטי התקשרות עימו (כתובת, טלפון, פקס ודוא"ל).
- 1.6. הדרישות לצירוף מסמכים המופיעות בגוף נספח זה מובאות לנוחות המציעים בלבד; רשימת הדרישות המחייבות הינה כאמור בגוף ההזמנה.

2. פרטי המציע

כתובת המציע		שם המציע
דוא"ל	פקס	טלפון
פרטי איש הקשר מטעם המציע		
דוא"ל	תפקיד	שם איש הקשר

3. מעמדו המשפטי של המציע (סעיף 9 למכרז)

- 3.1 המעמד המשפטי של המציע (חברה/שותפות) _____
- 3.2 מספר מזהה (לפי הרישום במרשם הרלוונטי) _____
- 3.3 מורשי החתימה אצל המציע ותפקידם אצל המציע:

מס'ד	שם	ת.ז.	תפקיד אצל המציע	דוגמת חתימה
1				
2				
3				
4				

3.4 מסמכים נדרשים בחלק זה:

המסמך	סמן <input type="checkbox"/> אם צורף
נסח תאגיד עדכני לשנת 2017.	<input type="checkbox"/>
אישור מאומת על ידי עו"ד בדבר זהות מורשי החתימה אצל המציע וסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם.	<input type="checkbox"/>
אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.	<input type="checkbox"/>

4. רישיונות ותצהיר (סעיפים 10 ו-11 למכרז)

4.1 המסמכים הבאים צורפו לטופס ההצעה:

המסמך	סמן <input type="checkbox"/> אם צורף
רישיון לעסוק כקבלן כח אדם.	<input type="checkbox"/>
רישיון לעסוק כלשכה פרטית.	<input type="checkbox"/>
תצהיר בנוסח המצורף כנספח ג' למכרז.	<input type="checkbox"/>

5. לקוחות המציע (סעיפים 12 ו-16 למכרז)

יש למלא בטבלה שלהלן פרטים לגבי לקוחות המציע העומדים בתנאי סעיפים 12 ו/או 16 למכרז (אין חובה למלא את כל השורות בטבלה וכן ניתן להוסיף לקוחות נוספים ככל שנדרש בהתאם לפורמט הטבלה):

מס"ד	שם הלקוח	פרטי איש קשר מטעם הלקוח שם מלא מס' טלפון, פקס כתובת דוא"ל	מס' העובדים המועסקים ע"י הלקוח	מס' עובדי כ"א שהועסקו ע"י המציע והעניקו שירותים ללקוח בתחום המשפטי ו/או הפיננסי או האדמיניסטרטיבי.	מספר העובדים שהושמו אצל הלקוח ע"י המציע בתחום המשפטי או הפיננסי או האדמיניסטרטיבי.
.1			2014	2014	2014
			2015	2015	2015
			2016	2016	2016
.2			2014	2014	2014
			2015	2015	2015
			2016	2016	2016
.3			2014	2014	2014
			2015	2015	2015
			2016	2016	2016
.4			2014	2014	2014
			2015	2015	2015
			2016	2016	2016
.5			2014	2014	2014
			2015	2015	2015
			2016	2016	2016
.6			2014	2014	2014

	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.7
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.8
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.9
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.10
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.11
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.12
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.13
	2015		2015				
	2016		2016				

	2014		2014				.14
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.15
	2015		2015				
	2016		2016				
	2014		2014				.16
	2015		2015				
	2016		2016				

6. היקף פעילות (סעיף 13 למכרז)

6.1 המחזור הכספי של המציע בכל אחת מהשנים 2014 ו-2015, הנובע מפעילותו בתחום מתן שירותי השמה וכח אדם, הנו כדלקמן:

שנה	מחזור כספי (ללא מע"מ)
2014	
2015	

6.2 מסמך נדרש בחלק זה:

המסמך	סמן <input type="checkbox"/> אם צורך
אישור רו"ח בנוסח המצורף כנספח ד' למכרז.	<input type="checkbox"/>

7. סניפי המציע (סעיף 14 למכרז)

7.1 סניף בגוש דן

- 7.1.1 שם הסניף: _____
- 7.1.2 כתובת הסניף: _____
- 7.1.3 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום המשפטי.
- 7.1.4 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום הפיננסי.
- 7.1.5 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום האדמיניסטרטיבי.
- 7.1.6 נא לפרט מחלקות הפועלות בסניף: _____

7.2 סניף בירושלים

- 7.2.1 שם הסניף: _____
- 7.2.2 כתובת הסניף: _____
- 7.2.3 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום המשפטי.
- 7.2.4 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום הפיננסי.
- 7.2.5 הסניף מספק שירותי השמה וכח אדם של עובדים בתחום האדמיניסטרטיבי.

8. פירוט המסמכים שיש לצרף למכרז:

מס"ד	המסמך	סעיף במכרז	צורף / לא צורף (סמן ✓ אם צורף)
1.	נסח תאגיד מעודכן לשנת 2017.	9	<input type="checkbox"/>
2.	אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות.	9	<input type="checkbox"/>
3.	אישור עו"ד בדבר מורשי החתימה אצל המציע.	9	<input type="checkbox"/>
4.	רישיון לעסוק כקבלן כח אדם.	10	<input type="checkbox"/>
5.	רישיון לעסוק כלשכה פרטית.	10	<input type="checkbox"/>
6.	תצהיר בנוסח המצורף כנספח ג' למכרז.	11	<input type="checkbox"/>
7.	אישור רו"ח של המציע בדבר המחזור הכספי של המציע – נספח ד'.	13	<input type="checkbox"/>
8.	הצעת המחיר – במעטפה נפרדת וסגורה.	24.2.4	<input type="checkbox"/>

9. אני(נו) החתום(ים) מטה מצהיר(ים) כי הפרטים שמסרנו בהצעתנו למכרז הנם נכונים.

שם המציע:

בעלי זכויות החתימה:

חתימה וחותמת:

תאריך:

נספח א'1 למכרז - טופס הצעת מחיר

1. יש להגיש את טופס ההצעה הכספית במעטפה סגורה, בנפרד מיתר חלקי ההצעה.
2. על מעטפת הצעת המחיר יש לרשום "הצעת מחיר למכרז מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם" ולציין את שם המציע.
3. יש למלא את הפרטים הבאים:
 - 3.1. שם המציע: _____.
 - 3.2. מס' עוסק מורשה של המציע: _____.
 - 3.3. הצעת המחיר:
 - 3.3.1. המחיר המבוקש על-ידי המציע למתן כלל השירותים המפורטים בחוזה הנספח למכרז הם:
 - 3.3.1.1. השמה ("A") - שיעור ההנחה המוצע מהשכר החודשי הראשון הקובע לפנסיה של העובד הוא _____ אחוזים.
 - 3.3.1.2. שירותי כח אדם, כולל הליך מיון עובדים ("B") - שיעור העמלה המוצע על השכר הקובע לפנסיה של העובד היא _____ אחוזים.
 - 3.3.1.3. שירותי כח אדם, ללא הליך מיון עובדים ("C") - שיעור העמלה המוצע על עלות שכר הקובע לפנסיה של העובד היא _____ אחוזים.
 - 3.3.2. מחירים אלו אינם כוללים מע"מ.
 - 3.3.3. מובן לי כי מחירים אלו מגלמים בחובם את כל הפעולות שאדרש לבצע, ויכללו את כל ההוצאות הכלולות במתן השירותים, למעט הוצאות המפורטות במפורש בחוזה הנספח למכרז ככאלה שישולם לגביהן תשלום נפרד.

שם המציע:

בעלי זכויות החתימה:

חתימה וחותמת:

תאריך:

נספח ב' למכרז - חוזה

שנערך ונחתם בירושלים ביום ____ בחודש _____ בשנת 2017

בין: רשות ניירות ערך

מס' ישות: 500500210

מרחוב כנפי נשרים 22, ירושלים 95464

(להלן - "הרשות")

מצד אחד

לבין:

_____ מרחוב _____

_____ מס' ח.פ.ע.מ. _____

_____ על ידי מורשי החתימה _____

(להלן - "הספק")

מצד שני

הואיל: והרשות מבקשת להתקשר עם ספק לצורך קבלת שירותי השמה וכח אדם;

והואיל: והרשות פרסמה מכרז פומבי מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם, שבו פירטה את הדרישות שבהן על הספק לעמוד;

והואיל: והספק זכה במכרז לאספקת השירותים האמורים יחד עם ספק נוסף, הכל בהתאם לתנאי המכרז, וידוע לו כי הרשות אינה מחוייבת להזמין כמות זהה או דומה של שירותים משני (2) הספקים או כמות שירותים כלשהי.

והואיל: והספק הסכים לספק את השירותים האמורים, והוא רשאי להתקשר בחוזה זה על פי כל דין או חוזה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 הנספחים והמבוא לחוזה זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 חוזה זה ונספחיו הוא החוזה השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים המפורטים בו.
- 1.3 הנספחים לחוזה זה הם כמפורט להלן:

- 1.3.1. נספח (1) - פורמט לדוגמה - מרכיבי שכר ונלווים לשכר
- 1.3.2. נספח (2) - הצהרת סודיות ספק
- 1.3.3. נספח (3) - הצהרת סודיות עובדי ספק
- 1.3.4. נספח (4) - אישור על עריכת ביטוחים

2. הגדרות

בחווה זה, תהיה לביטויים הבאים המשמעות שלצדם:

- 2.1. "הרשות" - רשות ניירות ערך.
- 2.2. "המכרז" - מכרז מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם.
- 2.3. "השירותים" - שירותי השמה ושירותי כח אדם וכן כל התחייבות אחרת של הספק בהתאם לחווה זה.
- 2.4. "עובד" - מי שמתקיימים יחסי עבודה בינו לבין הספק.
- 2.5. "נציג הרשות" - מזכ"ל רשות ניירות ערך או מי מטעמו.
- 2.6. "הסכמים קיבוציים" - ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה החלים על הספק ועובדיו הכוללים, בין היתר, את ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה החלים על כלל חברות כח האדם ועובדיהם.
- 2.7. "שכר קובע לפנסיה" - שכר יסוד, חופשה, חגים, מחלה והבראה.
- 2.8. "מרכיבי שכר נוספים" - כל רכיבי השכר ו/או הזכויות הנלוות ו/או כל התשלומים האחרים המתחייבים עפ"י דין שאותם פירטה הרשות בהזמנת השירותים, בהתאם לקבוע בסעיף 5.3.5 לחווה זה ובהתאם למפורט בנספח (1) לחווה, ובלבד שאינם נמנים על השכר הקובע לפנסיה. מרכיבי השכר הנוספים יכללו, לכל הפחות, ביטוח לאומי, נסיעות וכלכלה וכן יכללו הפרשות סוציאליות כפי שיפורט בהזמנת השירותים.

3. תקופת ההתקשרות

- 3.1. תקופת ההתקשרות בין הצדדים על פי חוזה זה הינה לשנה (1) מיום חתימת החוזה, החל מיום _____ ועד ליום _____ ("ההתקשרות המקורית").
- 3.1. על אף האמור לעיל, לרשות עומדת האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות המקורית לפרקי זמן נוספים של עד שנה בכל פעם, וזאת עד לתקופה מצטברת של חמש (5) שנים בסך הכל (כולל ההתקשרות המקורית).
- 3.2. סעיפים 18 ו-19 יישארו בתוקפם גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.

4. הצהרות הספק

הספק מצהיר בזאת כי :

- 4.1 הוא מורשה על פי כל דין לבצע את השירותים מושא חוזה זה.
- 4.2 יש לו את הידע המקצועי, הניסיון, המומחיות והכישורים הדרושים לביצוע השירותים, כי עומדים לרשותו כל האמצעים הדרושים לכך וכי הוא בעל כושר ויכולת מתאימים מכל הבחינות למילוי התחייבויותיו על פי חוזה זה, במלואן ובמועדן.
- 4.3 יש לו ניסיון והתמחות מוכחים באיתור, בריאיון ובהשמת עובדים בלתי מקצועיים, או עובדים בעלי מקצועות הנדרשים לרשות.
- 4.4 הוא הבין את צרכי הרשות ודרישותיה הקשורים לביצוע חוזה זה וכי כל הצרכים והדרישות האלו ניתנים להשגה באמצעות ההצעה שהוגשה על ידו.
- 4.5 ידוע לו שהזמנת שירותים תלויה בצרכי הרשות, כי הרשות אינה חייבת להזמין מהספק שירותים בכלל או מסוג או בהיקף כלשהו, וכי הרשות רשאית להזמין את השירותים מצדדים שלישיים, על פי שיקול דעתה המוחלט.
- 4.6 הוא חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את נוסח המכרז, על נספחיו ועל ההבהרות שניתנו לו, הבין אותם, קיבל מנציגי הרשות את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו על פי הסכם זה, ואין לו כל טענה כלפי הרשות בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות במתן השירותים.
- 4.7 ידוע לו שהרשות התקשרה עמו על בסיס הצעתו, על סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהצעתו ובחוזה זה, לעיל ולהלן.
- 4.8 ידוע לו שאין בחוזה זה כדי להבטיח לו עבודה בהיקף כלשהו או בכלל, וכי הפנייה אליו תהיה בהתאם לצרכי הרשות מעת לעת, בהתאם לציון המשוקלל לו זכה במכרז ובהתאם לשביעות רצונה מהשירותים המוענקים על ידו ולהתרשמותה משמירת הספק את זכויות עובדיו המעניקים שירותים לרשות.

5. הזמנת שירותים

- 5.1 הספק יספק את השירותים בהתאם להזמנות שימסרו על ידי הרשות מעת לעת, לפי צרכי הרשות באופן המיטבי והמקצועי ביותר.
- 5.2 מובהר ומוסכם כי הזמנת השירותים תלויה בצרכי הרשות, וכי הרשות אינה חייבת להזמין מהספק שירותים, בכלל או מסוג או בהיקף כלשהו, והיא רשאית להזמין את השירותים מצדדים שלישיים, על פי שיקול דעתה המוחלט.
- 5.3 הזמנת השירותים המבוקשים תיעשה בכתב ותאושר בחתימת ידו של נציג הרשות. בהזמנה יפורטו, בין היתר :
 - 5.3.1 סוג השירות המבוקש - השמה או שירותי כח אדם.
 - 5.3.2 דרישות הרשות ביחס לתפקיד שלגביו היא מבקשת את השירות.
 - 5.3.3 המועד שבו היא מבקשת לאייש את התפקיד.

- 5.3.4. אם מדובר בשירותי כח אדם - משך הזמן לגביו נדרש השירות, ולכל היותר התקופה המקסימלית הקבועה בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 5.3.5. אם מדובר בשירותי כח אדם - פירוט כלל מרכיבי השכר, באמצעות נספח מס' (1) לחוזה או פורמט אחר שתקבע הרשות.
- 5.3.5.1. מובהר בזאת כי הרשות אינה מחויבת לכלול את כל מרכיבי השכר שאינם קוגנטיים ו/או אינם מתחייבים על פי הדין המפורטים בנספח מס' (1) לחוזה בפירוט מרכיבי השכר אותם בכוונתה לשלם עבור שירותים שיינתנו על ידי עובדי המציע, וכי נספח זה משמש כדוגמה בלבד.
- 5.3.5.2. עוד מובהר בזאת כי הרשות לא תשלם עבור מרכיבי שכר אחרים ו/או נוספים זולת אלה הנזכרים בנספח מס' (1) לחוזה.
- 5.3.5.3. למען הסר ספק, מרכיבי השכר לא יכללו תשלום עבור שי לחג, ותשלום השי לחג לעובד ייעשה על-ידי הספק, באחריותו ובמימונו, וזאת בהתאם לדינים החלים על העובד והספק, לרבות הסכמים קיבוציים.
- 5.3.6. אם מדובר בשירותי כח אדם - האם מדובר בשירות הכולל צורך בהליך מיון.

6. אופן מתן השירותים ומועד ביצועם

- 6.1. הספק יספק לרשות את השירותים בהתאם לדרישתה.
- 6.2. הספק יעניק את השירותים בהתאם להוראות החוזה ולהנחיות הרשות. הספק יפעל על פי הנחיותיו של נציג הרשות ובתיאום עימו וינהג בשיתוף פעולה עם נציגי הרשות.
- 6.3. הספק יבצע את השירותים מושא חוזה זה במקצועיות, ביעילות ובדייקנות, לפי השיטות המקובלות במקצוע ותוך שמירה מירבית על פרטיות עובדיו.
- 6.4. הספק יספק את השירותים במועד שתקבע הרשות בהזמנה. לא קבעה הרשות מועד כאמור, יספק הספק את השירותים כדלקמן:
- 6.4.1. דרשה הרשות שירות כח אדם לפרק זמן קצר, שאינו עולה על עשרה (10) ימי עבודה, יעניק הספק את השירות תוך שני (2) ימי עבודה ממועד הדרישה.
- 6.4.2. דרשה הרשות שירות שאינו שירות כח אדם לפרק זמן קצר, יציע הספק לרשות, תוך חמישה (5) ימי עבודה, לפחות שלושה (3) מועמדים העונים על דרישות הרשות כפי שהוגדרו בהזמנה.

7. נציג הספק

- 7.1. הספק ימנה עובד מעובדיו, אשר ישמש כנציג הספק אל מול הרשות.
- 7.1.1. הספק לא ימנה כנציגו את מי שלא הוצג בפרזנטציה שנערכה כחלק מהצעתו כנציג המוצע על-ידו, ללא אישור הרשות בכתב ומראש.
- 7.2. נציג הספק יהיה אחראי לקשר עם הרשות בכל נושא הנובע והכרוך בביצועו של חוזה זה. הספק מתחייב כי נציג הספק יהיה זמין לפניות הרשות גם מחוץ לשעות העבודה, בכל ימות השבוע.
- 7.3. לא יוכל נציג הספק לשמש בתפקיד זה בדרך קבע או באופן ארעי מחמת סיבה שאינה תלויה בספק ושאינו לאל ידו למנוע, יציע הספק ללא דיחוי נציג מחליף מקרב עובדיו (להלן: "נציג מחליף").
- 7.4. מינוי נציג מחליף מותנה בהסכמה מראש ובכתב של הרשות. הסכמה זו תינתן, בין היתר, בכפוף לכך שהמועמד עבר בהצלחה ריאיון שערך לו נציג הרשות, ככל שהרשות תחליט לעשות כן. לא אישרה הרשות את המועמד, יציע הספק ללא דיחוי מועמד אחר מקרב עובדיו עד אשר יוצע מועמד המקובל על הרשות. הרשות תודיע על החלטתה בעניין אישור המועמד לא יאוחר משלושים (30) ימים מהמועד שבו הוצגה המועמדות.
- 7.5. הרשות רשאית לדרוש, בכל עת ומכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להחליף את נציג הספק.
- 7.5.1. בכל מקרה שהרשות תדרוש החלפה כאמור, הספק יבצע באופן מיידי בהתאם לאמור בסעיפים 7.3-7.4 לעיל.

8. עובדי הספק

- 8.1. הספק רשאי לספק את השירות מושא חוזה זה אך ורק באמצעות עובדיו, העובדים אצלו באופן סדיר ומתקיימים בינו לבינם יחסי עובד מעביד. חל על הספק איסור מוחלט לספק את השירות באמצעות מי שמועסק על ידו כ"פריילנסר" או עובדים המועסקים על-ידי כל אישיות משפטית אחרת ללא אישור מראש ובכתב מטעם הרשות.
- 8.2. הרשות רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה המוחלט, לדרוש מהספק, בהודעה בכתב, להחליף עובד מעובדיו (או מי שמבצע עבורו את השירות) והספק ימלא את הדרישה באופן מיידי. הרשות לא תישא באחריות כלשהי בקשר לדרישה כאמור.
- 8.3. הרשות רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה המוחלט, להציע לעובד של הספק הנותן לה שירותים כאמור בחוזה זה, לעבוד כעובד הרשות. הספק מוותר בזאת על כל טענה, דרישה או תביעה בגין הצעה כאמור או בגין מעבר של העובד לעבוד כעובד הרשות.
- 8.3.1. הציעה הרשות להעסיק עובד, והעובד הסכים לעבוד כעובד הרשות, הספק מתחייב להעביר לעובד את כל התשלומים המגיעים לו על פי הוראות הדין, וכן לשלם לו כספים שהצטברו עבורו בביטוח הפנסיוני בגין רכיב פיצויי פיטורין, ולהציג אסמכתא לכך בפני הרשות.

8.3.2. מוסכם, כי אם עובד של הספק ייקלט כעובד הרשות בטרם מלאו חודשיים למתן שירותי כח אדם על ידו לרשות מטעם הספק, הרשות תשלם לספק תשלום עבור דמי השמה בגין עובד זה, כמפורט בסעיף 17.1.1 או 17.1.2, לפי העניין.

8.4. הספק לא יספק את השירות באמצעות עובדים שאינם עומדים בבדיקה ביטחונית או בבדיקת מהימנות, אם השירות שנדרש מאותם עובדים מחייב זאת, על פי דרישת קצין הביטחון של הרשות.

9. שמירה על זכויות עובדים

9.1. הספק מתחייב לשלם לעובדיו המועסקים על ידו לצורך ביצוע חוזה זה את מלוא השכר המשולם לו על-ידי הרשות בגינם, לרבות כלל הזכויות הסוציאליות וההטבות שמשלמת הרשות.

9.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב לשלם לעובדיו את כל רכיבי השכר שלהם, כפי שנקבע על ידי הרשות (בין אם בהזמנה ובין אם בעדכון שערכה הרשות ברכיבי השכר בכתב).

9.3. הספק מתחייב לקיים, לאורך כל תקופת ההסכם ולגבי כל העובדים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירותים, את האמור בחוקי העבודה המפורטים להלן, וכל חוק רלוונטי אחר ו/או נוסף, לרבות התקנות מכוח החוקים הנ"ל וכן הסכמים קיבוציים ו/או צוו הרחבה, ככל שרלוונטיים :

9.3.1. חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.

9.3.2. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.

9.3.3. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

9.3.4. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002.

9.3.5. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

9.3.6. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.

9.3.7. חוק החניכות, תשי"ג-1953.

9.3.8. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.

9.3.9. חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.

9.3.10. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.

9.3.11. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

9.3.12. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

9.3.13. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.

- 9.3.14. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 9.3.15. חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996.
- 9.3.16. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 9.3.17. חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988 ;
- 9.3.18. חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות, תשנ"ח-1988.
- 9.4. עם החתימה על חוזה זה יציג הספק בפני הרשות את ההסכם הקיבוצי שחתם עם עובדיו, אם קיים כזה והוא מתחייב להודיע לרשות על כל שינוי שיערך בו. הספק מתחייב להציג בפני הרשות הסכם כאמור, אם יחתם במהלך ההתקשרות, ולהודיע לרשות על כל שינוי בו.
- 9.5. עם החתימה על חוזה זה יציג הספק בפני הרשות הסכם שערך עם קופת גמל להבטחת זכויות ביטוח ופנסיה לעובדים.
- 9.6. תנאי עבודתם והעסקתם של עובדי הספק שיתנו שירותים לרשות יהיו בהתאם לאמור במסמך רכיבי השכר שתקבע הרשות עבור כל עובד ובכל מקרה לא יפחתו מהתנאים המחוייבים על-פי חוק, הסכמים קיבוציים וצווי ההרחבה החלים על עובדים אלה.
- 9.7. אם לא הוסדרו תנאי עבודתם של העובדים בהסכמים קיבוציים, הספק יסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות חוזה זה. הספק יציג בפני הרשות, לפי דרישתה, את הסכמי ההעסקה של העובדים. הרשות תהיה רשאית להורות לספק לבצע שינויים בהסכם ההעסקה, ככל שתנאיו אינם תואמים את הוראות המכרז והחוזה.
- 9.8. הספק יעביר לעובדיו המועסקים במתן שירות לרשות כל מידע הקשור לתנאי העסקתם ויתן מענה סביר לפנייתיהם (ככל שפניות אלה הן על דרך המקובל בין עובד ומעביד) תוך שלושה (3) ימי עבודה.

10. העדר יחסי עבודה

- 10.1. הצדדים מסכימים כי היחסים ביניהם הינם יחסי מזמין-קבלן עצמאי, ובשום מקרה לא ניתן לפרש חוזה זה כיוצר יחסי עובד ומעביד בין הרשות לבין הספק, עובדי הספק או הפועלים מטעמו. במקרה שתוגש נגד הרשות תביעה שעניינה יחסי עובד ומעביד, ישפה הספק את הרשות בגין כל תשלום כספי, חיוב או חבות אחרת, שיפסקו נגד הרשות, אם ייפסקו, לרבות בגין כל ההוצאות שתיאלץ הרשות להוציא לצורך טיפול בתביעה מייד עם דרישת הרשות והצגת הפסק המחייב. הרשות תודיע לספק תוך זמן סביר אודות כל תביעה כאמור.
- 10.2. הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חבות או חוב שמעביד עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר או זכויות סוציאליות מכל מין וסוג.

11. הנחיה ופיקוח

- 11.1. הספק יבצע את השירותים בהתאם להנחיות שיינתנו לו מעת לעת על נציג הרשות.
- 11.2. נציג הרשות ישמש כבא כחה של הרשות בכל עניין הקשור למתן השירותים. כל פניה של הספק אל הרשות בקשר למתן השירותים, תיעשה באמצעות נציג הרשות.
- 11.3. מתן או אי מתן הנחיות כאמור ומימושה או אי מימושה של זכות הפיקוח כאמור, לא יטילו אחריות על הרשות או על נציג הרשות ולא יגרעו מאחריותו של הספק.

12. דיווח

- 12.1. הספק ידווח לרשות לפי דרישתה על כל עניין הנוגע למתן השירותים. כמו כן, ישתתף נציג הספק בישיבות ברשות בנושא השירותים הניתנים על ידו. הספק לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בעבור הדיווח וההשתתפות בישיבות.
- 12.2. הספק יתעד את כל התשלומים לעובדיו המעניקים שירות לרשות באופן ממוכן ומפורט, שיאפשר לרשות או לנציגה מעקב מלא אחר פעילותו.
- 12.3. הספק ימסור לרשות, אחת לרבעון, דו"ח מפורט לגבי כל עובדיו המעניקים שירות לרשות, לגבי השכר המשולם להם וכלל התנאים הנילווים, במתכונת שתקבע הרשות. הרשות תהיה רשאית לקבוע רכיבים נוספים אותם יש לכלול בדו"ח.
- 12.4. הספק ימסור לרשות, אחת לשנה ובמועד שתקבע הרשות, דו"ח מפורט ביחס לרכיבים שתקבע הרשות ובמתכונת שתיקבע על ידה.
- 12.5. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הרשות תהיה רשאית לדרוש מהספק לפי שיקול דעתה המוחלט, דיווחים נוספים הדרושים לה; הספק מתחייב להעביר דיווחים כאמור תוך העמדת כל המידע והנתונים שברשותו לרשות או למי מטעמה, במסגרת הזמנים שתדרש ע"י הרשות.
- 12.6. מובהר כי הרשות רשאית להכתיב לספק בכל עת טופס או פורמט דיווח, שהספק יחוייב לפעול על פיו.
- 12.7. העניק עובד של הספק שירות לרשות שבעה (7) חודשים - ידווח על כך הספק לרשות בכתב, ללא דיחוי.
- 12.8. הרשות תהיה רשאית להשתמש בנתונים המדווחים לכל צורך שהוא, ובכלל זה לצורך החלטה בדבר הארכת ההתקשרות עם הספק, וכן לצורך מכרזים עתידיים.

13. חידוש אישורים ורשיונות

- 13.1. על הספק חלה חובה להחזיק ולחדש כל אישור או רישיון, שהיוו תנאי לזכייתו במכרז או בסיס להערכת הצעתו במכרז, כך שאלה יהיו בתוקף למשך כל תקופת ההתקשרות. אי החזקה או אי-חידוש האישור או הרישיון כאמור יהווה הפרה יסודית של החוזה.
- 13.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב לעמוד בהוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 ובכלל הוראות הדין הנוגעות להעסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם.
- 13.3. הספק יציג בפני הרשות, אחת לשנה ו/או עפ"י דרישתה, רישיון מעודכן בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 ורישיון מעודכן לעסוק כלשכה פרטית בהתאם לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959.

14. אחריות הספק

- 14.1. הספק יהיה אחראי לתוצאות כל פגיעה, אובדן או נזק, שיגרמו תוך כדי או עקב ביצוע השירותים וכתוצאה ישירה או עקיפה ממעשה או מחדל של הספק או של מי מטעמו, לרבות עובדיו ומועסקיו.
- 14.2. הספק ינקוט את האמצעים הדרושים על מנת למנוע כל פגיעה, אובדן או נזק.
- 14.3. הרשות, עובדיה והבאים מכחה לא ישאו בכל תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג, שייגרם לספק או לעובדי הספק, למעט אם חובה כאמור מוטלת על הרשות בחוזה זה במפורש.

15. שיפוי ופיצוי

- 15.1. הספק יפצה את הרשות, נציג הרשות וכל מי מטעמו ("הזכאים") בגין נזקים והוצאות שיגרמו להם כתוצאה מפגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי להם כאמור, וישפה אותם בגין כל סכום ששילמו או חויבו לשלם בגין פגיעה, אובדן או נזק כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד.
- 15.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל:
- 15.2.1. הרשות תודיע לספק על כל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן או נזק אחראי להם כאמור.
- 15.2.2. הרשות תהיה רשאית לצרף את הספק כצד לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי להם כאמור, או לייפות את בא כח הספק לייצג בתביעה האמורה את הזכאים לשיפוי.
- 15.2.3. הספק ישתף פעולה עם הרשות בקשר לכל תביעה שתוגש כנגד הזכאים בגין פגיעה, אובדן או נזק שהספק אחראי לו כאמור, ובכלל זה ימציא לרשות כל נתון או מסמך הרלוונטיים לתביעה או שיתבקשו על ידי הרשות.
- 15.2.4. אם כתוצאה ממעשה או מחדל של הספק, יוצא כנגד הזכאים צו כלשהו מבית משפט, ינקוט הספק את האמצעים וההליכים הדרושים להסרתו של

הצו מוקדם ככל האפשר. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותם של הזכאים לפעול בעצמם להסרת הצו, בהתאם לשיקול דעתם.

16. ביצוע עצמי

16.1. הספק אינו רשאי להמחות, לשעבד או למשכן את זכויותיו או את חובותיו לפי חוזה זה לצד שלישי כלשהו, אלא אם כן ניתן על כך אישור הרשות מראש ובכתב.

16.2. המחאה, שיעבוד או משכון כאמור, ככל שנעשו ללא אישור, יהיו חסרי תוקף מחייב, והרשות לא תכבדם ולא תשלם כל תמורה בגין שירות שסופק על-פיהם.

17. התמורה

17.1. תמורת השירותים, תשלם הרשות לספק כדלקמן:

17.1.1. **השמה של עובדים שאינם סטודנטים** - הרשות תשלם עבור רכיב זה תשלום השווה לשיעור השכר החודשי הראשון הקובע לפנסיה (לאחר ההשמה) של העובד המושם, בניכוי שיעור ההנחה שהציע הספק בהצעתו למכרז, בגובה _____ אחוזים [יושלם לאחר הזכייה במכרז].

17.1.2. **השמה למשרת סטודנט** - הרשות תשלם חמשת אלפים (5,000) ש"ח עבור כל השמה.

17.1.3. **שירותי כח אדם, כולל הליך מיון עובדים** - הרשות תשלם עבור רכיב זה:

17.1.3.1. את השכר הקובע לפנסיה של העובד, כמוגדר בסעיף 2.7 לעיל, בתוספת עמלה בשיעור שהציע הספק בהצעתו למכרז, בגובה _____ אחוזים [יושלם לאחר הזכייה במכרז].

17.1.3.2. את מרכיבי השכר הנוספים של העובד בתוספת עמלה קבועה בשיעור של שישה אחוזים (6%).

17.1.4. **שירותי כח אדם, ללא הליך מיון עובדים** - הרשות תשלם עבור רכיב זה:

17.1.4.1. את השכר הקובע לפנסיה של העובד, כמוגדר בסעיף 2.7 לעיל, בתוספת עמלה בשיעור שהציע הספק בהצעתו למכרז, קרי _____ אחוזים [יושלם לאחר הזכייה במכרז].

17.1.4.2. את מרכיבי השכר הנוספים של העובד בתוספת עמלה קבועה בשיעור של שישה אחוזים (6%).

17.2. הסכומים המפורטים בסעיף 17.1 אינם כוללים מע"מ. מסכומים אלה ינוכה מס במקור כדין.

17.3. למען הסר ספק, העמלות המפורטות בסעיפים 17.1.3 ו-17.1.4 לעיל כוללות תשלום עבור חבות מעבידים, שי לחג וכן תשלומים בגין הסכמים קיבוציים, מימון, כל תשלום המגיע לעובד מטעם הספק שאינו כלול בשכר הפנסיוני או במרכיבי השכר הנוספים וכן כל הוצאה אחרת של הספק.

17.4. התמורה המפורטת לעיל לא תוצמד.

- 17.5. התמורה תשולם בהתאם לשירותים שיבוצעו בפועל. לצורך התשלום יראו שירות השמה כמבוצע רק לאחר שהעובד ישלים שלושים ימי עבודה ברשות, לשביעות רצונה.
- 17.6. הספק יגיש לרשות, אחת לחודש, דו"ח סיכום עבודה, שבו יפורטו השירותים שביצע באותו חודש, בצירוף חישוב רכיבי השכר של עובדיו והתמורה לספק עבור ביצוע השירותים.
- 17.7. הרשות תשלם לספק עבור השירותים שפורטו בדו"ח, וזאת בתוך שלושים (30) יום מהראשון לחודש שלאחר מועד קבלת דו"ח העבודה מהספק (שוטף + 30). זאת בכפוף לכך שהספק קיבל אישור מאת נציג הרשות כי הוא מאשר את פירוט השירותים בדו"ח העבודה. כנגד תשלום החשבון, יוציא הספק לרשות חשבונית מס.
- 17.8. הרשות לא תישא בכל תשלום שאינו נובע מהקבוע בחוזה זה, אשר לא ניתן עליו אישור מראש ובכתב. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מוסכם כי תשלומים בגין הוצאותיו של הספק (כגון טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, הוצאות נסיעה, זמן נסיעה לשיבות או כל ביטול זמן אחר, אש"ל וכיוצא בזה) כלולים במחיר השירותים ולא תשולם בגינם כל תמורה נוספת.
- 17.9. מוסכם בזאת כי הספק או מי מטעמו לא יהיה זכאי, בשום מקרה, לקבל תמורה או טובת הנאה כלשהי מכל צד שלישי בקשר לביצוע השירותים מושא חוזה זה, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין. היה ותתקבל טובת הנאה כאמור, יהווה הדבר הפרה יסודית של החוזה.

18. שמירה על סודיות

- 18.1. הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליו אגב או בקשר עם ביצוע חוזה זה או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן.
- 18.1.1. הספק מצהיר ומאשר, כי ידוע לו, כי אי מילוי ההתחייבות על-פי סעיף זה מהווה עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 ואף עלול להוות פגיעה בפרטיות, כמשמעה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
- 18.2. הספק מתחייב לחתום בעצמו ולהחתים את העובדים שיש להם נגיעה למתן השירותים מושא החוזה, על הצהרות הסודיות המצורפות **כנספחים (2) ו-(3)** לחוזה זה, לפיה יתחייבו שלא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליהם או נוצרו על ידם אגב או בקשר עם ביצוע חוזה זה תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן.

19. זכויות בחומרים ובמסמכים

- 19.1. כל חומר או מסמך שיוכן או ייאסף על-ידי הספק בקשר לחוזה זה וכל חומר שיוכן על ידי עובדי הספק הנותנים שירות לרשות (להלן "**החומר**") הינו קניינה של הרשות. ככל שהספק מחזיק בידו חומר כאמור, החזקה זו הנה בנאמנות עבור הרשות, אשר רשאית לעשות בחומר זה כרצונה, במגבלות הדין.

19.2. לספק או לעובד מטעמו אין כל זכות קניין או כל זכות אחרת בחומר, והוא אינו רשאי לעשות בו שימוש שאינו קשור בביצוע מטלותיו על-פי החוזה, אלא באישור מראש ובכתב של נציג הרשות.

19.3. למשך כל תקופת ההתקשרות ולאחריה, אסור לספק להעביר חומר, כמשמעותו בסעיף זה, לרשותו של גורם שאינו קשור ישירות בביצוע חוזה זה, אלא אם כן ניתנה על כך מראש הסכמתה המפורשת והכתובה של הרשות או שהספק חייב לעשות כן לפי כל דין.

19.4. הספק ישמור על החומר בהתאם להוראות הדין, ובלבד שהחומר יישמר באופן שניתן להגן עליו כנדרש עפ"י כל דין, למשך כל תקופת ההתקשרות, ובמהלך שבע (7) שנים לאחריה.

19.5. על אף האמור לעיל, על-פי דרישה מפורשת ובכתב של נציג הרשות יעביר הספק באופן מידי את כל החומר שברשותו לרשות הרשות, ולא ישמור ברשותו עותק, גיבוי או חלקים מן החומר, אלא אם ניתן על כך אישור מפורש ובכתב של נציג הרשות.

20. קיזוז

20.1. הספק מסכים ומצהיר בזאת כי הרשות תהא רשאית לקזז מהתמורה שעליה לשלם לו על-פי חוזה זה כל סכום המגיע לה מהספק על-פי חוזה זה, על-פי כל חוזה אחר או על-פי דין.

20.2. הודעה על סכומים שקיזזה הרשות כאמור, תינתן לספק בתכוף לאחר מועד הקיזוז ותכלול פירוט הסכומים שבגינם נעשה הקיזוז.

20.3. הספק יהיה רשאי להגיש את השגותיו בפני נציג הרשות על קיזוז כאמור או על תשלומים שלא שולמו לו ומגיעים לו לטענתו.

20.4. השגה כאמור תועבר לרשות לא יאוחר מתשעים (90) יום מיום קבלת התשלום החסר או מיום קבלת הודעת הקיזוז, לפי העניין.

20.5. אי-העברת השגה בתוך המועד האמור, משמעה הסכמה של הספק לביצוע הקיזוז.

21. ניגוד עניינים

21.1. הספק מתחייב כי ימנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא חוזה זה, וכי יודיע לרשות ללא דיחוי על כל עניין העלול להעמיד אותו, את מורשי החתימה בו, את בעל השליטה בו או שותף בו, או מי מעובדיו, לרבות עובד שלא מועסק בביצוע השירות, במצב של חשש לניגוד עניינים כאמור.

22. ביטוח

הספק מתחייב, לבצע ולקיים את הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – רשות ניירות ערך ולהציג לרשות לניירות ערך את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:–

22.1. ביטוח חבות מעבידים

- 22.1.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו, בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;
- 22.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוח (שנה) ;
- 22.1.3. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

22.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 22.2.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים
- 22.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת ביטוח (שנה) ;
- 22.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability ;
- 22.2.4. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

22.3. ביטוח אחריות מקצועית

- 22.3.1. הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית ;
- 22.3.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי השמה וכוח אדם לרבות גיוס, איתור, מיון עובדים ועריכת ראיונות עבור רשות ניירות ערך, בהתאם למכרז וחוזה עם מדינת ישראל – רשות ניירות ערך ;
- 22.3.3. גבול האחריות לא יפחת מסך 250,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;
- 22.3.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :-
- מרמה ואי יושר עובדים ;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד המדינה ;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים ;

22.3.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

22.4. ביטוח רכוש

הספק יבטח בביטוח אש מורחב לרבות בגין סיכוני פריצה ושוד בערכי כינון את מבני המשרדים שבהם יינתנו שירותי ההשמה עבור רשות ניירות ערך, על כל תכולתם וציודם.

22.5. כללי

22.5.1. בכל פוליסות הביטוח הנ"ל יכללו התנאים הבאים :

22.5.1.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : מדינת ישראל – רשות ניירות ערך, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל ;

22.5.1.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב רשות ניירות ערך ;

22.5.1.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי **מדינת ישראל – רשות ניירות ערך** ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון ;

22.5.1.4. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות ;

22.5.1.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק ;

22.5.1.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח ;

22.5.1.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל, לרבות ביטול חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי ככל שקיים.

22.5.2. העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור קיום ביטוחים בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור יומצאו על ידי הספק לרשות לניירות ערך עד למועד חתימת ההסכם.

22.5.3. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – רשות ניירות ערך, וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי שנה בשנה, כל עוד ההסכם עם מדינת ישראל – רשות ניירות ערך בתוקף. הספק מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות ע"י המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן לרשות לניירות ערך לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

22.5.4. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כויתור של מדינת ישראל – רשות ניירות ערך על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי הדין ועל פי חוזה זה.

23. הפרות, תרופות וסיום ההתקשרות

23.1. על הפרת הסכם זה תחולנה הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

23.2. כל אחד מהמקרים המפורטים להלן ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם:

23.2.1. אי קיום של הוראה מהוראות הסכם זה, אשר נקבע לגביה שהינה מעיקרי ההסכם, וכי הפרתה תהווה הפרה יסודית.

23.2.2. הפרת סעיפים: 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 6, 9, 10, 12, 13, 14, 15.1, 16, 18, 19, 21, 22.

23.2.3. אי קיום של הוראה מהוראות הסכם זה, אף אם לא נקבע לגביה שהינה מעיקרי ההסכם, אשר לא תתוקן בתוך המועד שנקבע לכך בהודעה שמסרה הרשות לספק ואם לא נקבע זמן - לאחר שחלפו ארבעה עשר (14) יום מיום שהודיעה הרשות לספק על דבר ההפרה.

23.2.4. קרות אחד מאלה:

23.2.4.1. במשך תקופה של שניים עשר (12) חודשים רצופים התקבלו יותר משלוש (3) תלונות מעובדים של הספק המעניקים שירות לרשות כי הספק אינו עומד בהוראות החוזה הנוגעות לתנאי העסקתם, והרשות מצאה כי יש בתלונות אלה ממש. הפרה כאמור תהווה הפרה יסודית רק לאחר שתינתן זכות שימוע לספק.

- 23.2.4.2. התקבלה תלונה מעובד של הספק המעניק שירות לרשות כי הספק אינו עומד בהוראות החוזה הנוגעות לתנאי העסקתו, והרשות מצאה כי יש בתלונה זו ממש וכי חומרתה של התלונה מצדיקה את הפסקת ההתקשרות עם הספק. הפרה כאמור תהווה הפרה יסודית רק לאחר שתינתן זכות שימוע לספק.
- 23.2.4.3. רישיונו של הספק בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 לא חודש.
- 23.2.4.4. הוגשה נגד הספק בקשה לפירוק או התקבלה החלטה על פירוקו מרצון או ניתן כנגדו צו פירוק או צו כינוס, זמני או קבוע, או הוגשה נגדו או על ידי בקשה להסדר נושים או ניתן צו למינוי נאמן לספק, והצו לא הוסר בתוך תשעים (90) ימים ממועד הינתנו.
- 23.2.4.5. הוטל עיקול או בוצעה פעולת הוצאה לפועל אחרת, על רוב נכסי הספק או נכסים מהותיים שלו או נכסים הדרושים לצורך ביצוע שירותי הספק, והעיקול לא הוסר בתוך תשעים (90) יום מהטלתו.
- 23.2.4.6. הספק נקלע למצב המונע ממנו להמשיך בפעילות סדירה ;
- 23.3. הפר או צפוי להפר הספק את התחייבויותיו על פי הסכם זה תהיה הרשות רשאית, מבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחר הנתונים לה :
- 23.3.1. לבטל את ההזמנה נושא ההפרה ;
- 23.3.2. לרכוש את השירותים שלא סופקו על ידי הספק מספק אחר, ולחייב את הספק בעלות ההפרש בין מחיר השירותים אצל הספק האחר לבין מחיר השירותים על פי ההסכם בתוספת הוצאות תקורה בשיעור של חמישה עשר אחוזים (15%) מערך השירותים שנרכשו אצל ספק אחר.
- 23.3.3. הצדדים מצהירים ומאשרים, כי סך הפיצויים המוסכמים האמורים לעיל, נקבע על ידיהם לאחר הערכה שקולה וזהירה של הנזקים הצפויים להיגרם לרשות כתוצאה מהפרת התחייבויות הספק, וכי אין בדרישתם על ידי הרשות או בתשלומם על ידי הספק כדי לגרוע מהתחייבויות הספק או מכל זכות או סעד הנתונים לרשות, על פי הסכם זה ועל פי דין.
- 23.4. הפר צד להסכם זה את ההסכם הפרה יסודית, יהיה הצד השני זכאי לבטל את ההסכם לאלתר בהודעה בכתב, מבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחרים הנתונים לו. זכות זו לביטול ההסכם תעמוד לרשות גם בכל מקרה שבו ימנע מהספק לספק את השירותים בנסיבות שאינן בשליטת הספק. למען הסר ספק, במקרה של ביטול הסכם לאלתר כאמור, בו לא ניתן יהיה לסיים הצבת עובדי הספק ברשות בהתאם להוראות כל דין, ימשיך ההסכם להיות בתוקף ביחס לעובדים הנ"ל בלבד, ועד לסיום תקופת המניעות. על אף ביטול ההסכם הרשות והספק יישתפו פעולה לצורך הגשת בקשה

מתאימה/ביצוע כל פעולה נדרשת אחרת לצורך סיום העסקתם של עובדים כאמור על פי הדין.

23.5. עם סיום ההתקשרות ימסור הספק לרשות כל דבר המהווה קניין הרשות (בהתאם לאמור בסעיף 19.4), ויחזיר לרשות כל סכום שהרשות לא קיבלה תמורה עבורו.

23.6. הרשות תהיה רשאית להפסיק את התקשרותה עם הספק בטרם הגיעה לסיומה, תוך מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושים (30) יום לספק, וזאת על-פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך בנימוק.

24. כללי

24.1. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, כל התחייבות הכלולה בהצעתו של הספק תיראה ככלולה בחוזה זה, והיא מחייבת את הספק כאילו נכתבה בחוזה זה במפורש.

24.2. כל חריגה של הספק מהקבוע בהצעתו תיחשב כהפרה של החוזה, אלא אם כן התקבל עליה אישור הרשות, מראש ובכתב.

24.3. צד לחוזה לא יחשב כמוותר על זכות המוקנית לו לפי חוזה זה או על-פי כל דין אלא אם נעשה הדבר בכתב ובחתימתו של המורשה מטעמו.

24.4. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי חוזה זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

25. פרשנות

25.1. ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.

25.2. ההזמנה והחוזה המצורף לה (על נספחיו) משלימים זה את זה ומהווים מסמך אחד.

25.2.1. בכל מקרה של סתירה בין נוסח ההזמנה לבין נוסח החוזה, יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים.

25.2.2. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין המסמכים, יגבר נוסח החוזה.

26. סמכות השיפוט

סמכות השיפוט המקומית לגבי חוזה זה הינה של בית המשפט המוסמך בירושלים בלבד.

27. הודעות

27.1. כתובות הצדדים לצורך חוזה זה הינן כמפורט בראש חוזה זה, בכפוף לכל שינוי בהן, שהודעה בכתב עליו נמסרה לצד האחר בדרך המפורטת בחוזה זה.

27.2. כל הודעה שיש לתיתה מצד אחד למשנהו על-פי הוראות חוזה זה או על-פי כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדואר רשום, או בפקס עם אישור קבלת הפקס, או בדואר אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על-פי כתובות הצדדים המופיעים בראש החוזה.

27.3. מכתב רשום ייחשב כנמסר לתעודתו כעבור 72 שעות משעת המסירה בבית הדואר. הודעת פקסימיליה או הודעה בדואר אלקטרוני תיחשב כמתקבלת עם קבלת האישור על קבלתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

נציג הספק

נציג הרשות

אישור חתימת הספק

אני הח"מ, _____, עו"ד/רו"ח, מרח' _____, מאשר בזאת כי חתימתו של ה"ה _____ ו _____ כמופיע לעיל, מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

עו"ד/רו"ח

תאריך

נספח (1) לחוזה - מרכיבי שכר ונלוים

(יעודכן מעת לעת על ידי הרשות ובהתאם למשרה)

<p>העסקה לפי שעות. שיעור המשרה ייקבע לפי 42.5 שעות שבועיות</p>	<p>שיעור משרה</p>
<p>נע לרוב בין 28 ש"ח לשעה ל-50 ש"ח לשעה (בהתאם לתפקיד)</p>	<p>שכר יסוד</p>
<p>בגין כל אחת משתי השעות הנוספות הראשונות, לאחר שהשלים 8.5 שעות עבודה ביום - 125% מערך שעה רגילה; בגין שעה נוספת שלישית, לאחר שהשלים 8.5 שעות עבודה ביום - 150% מערך שעה רגילה; בגין כל שעה ביום שישי (לאחר שהשלים באותו שבוע 42.5 שעות עבודה) - 150% מערך שעה רגילה.</p>	<p>שעות נוספות</p>
<p>1.833 ימים לחודש עבודה במשרה מלאה. יובהר כי הרשות תשלם לספק רק בגין ימי חופשה שנצברו בתקופת העבודה של העובד ברשות.</p>	<p>חופשה</p>
<p>ישולם 0.95 ש"ח בגין כל שעת עבודה.</p>	<p>ביגוד</p>
<p>העובד יהא זכאי לתשלום דמי חגים בהתאם לדתו בכפוף לתנאים הקבועים לכך בצו ההרחבה החל על כל העובדים במשק (עד 9 ימי חג בשנה ליהודי).</p>	<p>חגים</p>
<p>בהתאם לימי העבודה בפועל. קצובת הנסיעה לעובד תשולם עד תקרה של תעריף יומי לתחבורה הציבורית ממקום מגוריו או חופשי חודשי, הזול מבניהם.</p>	<p>נסיעות</p>
<p>ישולם 1.33 ש"ח בגין כל שעת עבודה (לא כולל שעות נוספות); יילקח בחשבון לצורך קרן פנסיה.</p>	<p>הבראה</p>

ההפרשות לפנסיה לעובד המועסק **פחות משלושה (3) חודשים** (להלן: "התקופה הראשונה") יהיו בהתאם לצווי ההרחבה לביטוח פנסיוני ובכלל זה בכל הקשור למועד תחילת ההפרשות, שיעורן ובסיס השכר הקובע לביצוע ההפרשות.

לאחר שלושה (3) חודשי עבודה (להלן: "התקופה השנייה"), הפרשות לפנסיה יהיו עפ"י הטבלה הבאה ויחולו על שכר היסוד, שעות נוספות, הבראה וביגוד.

הפקדות	שכר פנסיוני (רובד ראשון)
הפקדת הרשות לתגמולים	7.5
הפקדת העובד לתגמולים	7%
הפקדת הרשות לפיצויים	8.33%

ההפרשות בתקופה השנייה ישולמו רטרואקטיבית החל מהיום הראשון. במידה ובהתאם לצווי ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק העובד היה זכאי להפרשות פנסיוניות גם בתקופה הראשונה, יושלם רטרואקטיבית ההפרש בין שיעור ההפרשות בתקופה השנייה כאמור לעיל ובין שיעור ההפרשות על פי צווי ההרחבה, ככל שנדרש.

מחלה

צבירה של 2.5 ימי מחלה בחודש עבודה מלא. יובהר כי עובד יהיה זכאי לתשלום בגין ימי מחלה רק עבור ימים שהיה מתוכנן לעבוד בהם. עוד יובהר כי הרשות תשלם לספק רק בגין ימי מחלה שנצברו בתקופת העבודה של העובד ברשות.

דמי כלכלה

בימים בהם עבד העובד מעל 2 שעות נוספות, ישולמו לו דמי כלכלה בסך 18 ₪.

דמי ביטוח לאומי (חלק מעסיק) ודמי ביטוח בריאות

כפי שיעורם על פי הדין

נספח (2) לחוזה - הצהרת סודיות (ספק)

אנו הח"מ _____ מצהירים ומתחייבים בזה:

1. לא לגלות, לא להראות ולא למסור, בין במשך התקופה בה ניתן שירותים לרשות ניירות ערך ובין לאחר מכן, לשום אדם או גוף, שום מידע או מסמך, הנוגע או הקשור, במישרין או בעקיפין, לעבודות עבור רשות ניירות ערך וכל הקשור לכך, למעט במסגרת מתן שירותים שהוזמנו ע"י רשות ניירות ערך ולמענה, וזאת בין שהסודות או המידע האמורים הגיעו אלינו כתוצאה מעיסוקנו כנותני שירות לרשות ובין בדרך אחרת.
ההתחייבויות המפורטות בסעיף זה לא תחולנה על מידע הנמצא בידיעת הציבור שלא עקב הפרת הסכם זה או אשר נדרש בצו של בית משפט.
2. לעשות את כל הפעולות ולנקוט בכל הצעדים לבל תהיה כל דליפת מידע לגורמים שאינם מורשים.
3. לא לעשות כל שימוש במידע כאמור בסעיף 1 לעיל שלא למטרות ביצועה של העבודה שנמסרה לביצוענו, כולל ביצוע שכפולים, העתקים וכו' שלא למטרות אלה.
4. להחתיים, לפי דרישת רשות ניירות ערך, כל עובד או מי מטעמנו על טופס הצהרת סודיות שיסופק לנו על-ידי רשות ניירות ערך.
5. ידוע לנו כי עפ"י סעיף 118 לחוק העונשין התשל"ז-1977, גילוי מידע כאמור שלא לפי סמכות שבדין, מהווה עבירה פלילית וכי האיסור המפורט בסעיף חל גם על עובדים של הספק. עוד ידוע לנו כי גילוי מידע כאמור עלול להוות פגיעה בפרטיות, כמשמעה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

חתימת הספק

תאריך

נספח (3) לחוזה - טופס הצהרת סודיות (עובד הספק)

אני הח"מ _____ ת.ז. מס' _____

העובד ב- _____ בתפקיד _____

מתחייב בזאת לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור, ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או מסמך, שיגיעו אלי או נוצרו על ידי, בקשר עם עבודתי עבור רשות ניירות ערך ובמהלך תקופת עבודתי או לאחריה והנני יודע כי אי מילוי התחייבות זאת מהווה עבירה על סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 ואף עלול להוות פגיעה בפרטיות כמשמעה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

חתימת העובד

תאריך

נספח (4) לחוזה - אישור עריכת ביטוחים

לכבוד

מדינת ישראל – רשות ניירות ערך

כנפי נשרים 22, ירושלים

א.ג.נ.,

הנדון: אישור עריכת ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן "הספק")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי השמה וכוח אדם לרבות גיוס, איתור, מיון עובדים ועריכת ראיונות עבור רשות ניירות ערך, בהתאם למכרז וחוזה עם מדינת ישראל- רשות ניירות ערך את הביטוחים המפורטים להלן:

1. ביטוח חבות המעבידים, מס' פוליסה: _____

- 1.1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוחו (שנה);
- 1.3. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק.

2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, מס' פוליסה: _____

- 2.1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 2.4. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך בכל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

- 3.1 הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי השמה וכוח אדם לרבות גיוס, איתור, מיון עובדים ועריכת ראיונות עבור רשות ניירות ערך, בהתאם למכרז וחוזה עם מדינת ישראל – רשות ניירות ערך;
- 3.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 250,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 3.3 הכיסוי על פי הפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות הבאות:-
- מרמה ואי יושר עובדים;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
 - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד המדינה;
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים.
- 3.4 הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – רשות ניירות ערך ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

4. ביטוח רכוש

ביטוח אש מורחב לרבות בגין סיכוני פריצה ושוד בערכי כינון למבני המשרדים שבהם יינתנו שירותי ההשמה עבור רשות ניירות ערך, על כל תכולתם וציודם.

5. כללי

בפוליסות הביטוח הנ"ל נכללו התנאים הבאים:

- 5.1 לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – רשות ניירות ערך, בכפוף להרחבות השיפוי כמפורט לעיל.
- 5.2 בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב רשות ניירות ערך.
- 5.3 אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – הרשות ניירות ערך ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 5.4 הספק אחראי בלעדית כלפינו המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

- 5.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
- 5.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 5.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל, לרבות ביטול חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי ככל שקיים.
- בכפוף לתנאי וסייג הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.**

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך

נספח ג' למכרז - תצהיר

אנו הח"מ _____ ת"ז _____
ו- _____ ת"ז _____
המורשים לחתום ולהתחייב בשם המציע, חברת _____
ח.פ. _____ ("המציע").

נותנים תצהירי זה בקשר למכרז מס' 2/17 למתן שירותי השמה וכח אדם.

1. במציע קיימים מורשי חתימה נוספים שהם (שם, ת.ז.):

1.1. _____

1.2. _____

1.3. _____

2. שמירה על דיני העבודה

2.1. הנני/נו מצהיר/ים כי המציע פועל בהתאם לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים").

2.2. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הנני/נו מצהיר/ים כי מתקיים במציע אחד מאלה:

2.2.1. המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד החתימה על ההצהרה.

2.2.2. אם המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים - ההרשעה האחרונה לא היתה בשלוש השנים שקדמו למועד החתימה על ההצהרה.

2.2.3. לעניין סעיף זה:

2.2.3.1. "בעל זיקה" - תאגיד שבשליטת המציע, נושא משרה אצל

המציע, בעל שליטה במציע, תאגיד אחר שבעל השליטה במציע הנו בעל השליטה גם בו.

2.2.3.2. "שליטה" - כמשמעותה בחוק ניירות, התשכ"ח-1968.

2.3. הנני מצהיר כי המציע פועל בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ("חוק שכר מינימום"), ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות ובמועד כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

- 2.4 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה :
- 2.4.1 המציע או בעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- 2.4.2 המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
- 2.4.3 המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- 2.4.4 לעניין סעיף זה :
- 2.4.4.1 "בעל זיקה" - כל אחד מאלה :
- 2.4.4.2 תאגיד שבשליטת המציע, נושא משרה אצל המציע, בעל שליטה במציע, תאגיד אחר שבעל השליטה במציע הנו בעל השליטה גם בו.
- 2.4.4.2.1 תאגיד שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של התאגיד דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע.
- 2.4.4.2.2 מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה.
- 2.4.4.2.3 אם המציע הנו תאגיד הנשלט שליטה מהותית - תאגיד אחר שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע; שליטה מהותית - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוג של אמצעי שליטה בתאגיד.
- 2.4.4.3 "הורשע" - הורשע בפסק-דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.2002).

3. ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות

- 3.1 במציע מתקיים אחד מאלה :
- 3.1.1 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: **חוק שוויון זכויות**) לא חלות עליו ;
- 3.1.2 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליו והוא מקיים אותן ;

- 3.2. אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מצהיר בזאת על התחייבותו לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; ככל שהמציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים כאמור, הוא מצהיר כי הוא פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן;
- 3.3. אם המציע יזכה במכרז, הוא מתחייב להעביר העתק של תצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

4. העדר תיאום

- 4.1. המציע הגיש את הצעתו באופן עצמאי וללא התייעצות, הסדר או קשר אחר עם מציע אחר למכרז.
- 4.2. פרטי הצעתו של המציע למכרז לא הוצגו בפני מי שהוא מציע במכרז או בפני נציגו של מציע כאמור.
- 4.3. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מציע אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
- 4.4. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למציע אחר להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
- 4.5. הצעתו של המציע למכרז מוגשת בתום לב ולא נעשתה בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהו מציע אחר.
- 4.6. המציע מודע לכך כי העונש לכך שהעונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

5. כללי

- 5.1. קראתי/נו את מסמכי המכרז, הבנתי/נו אותם ואני/נו מסכים/מים לדרישות ההזמנה ללא סייג.
- 5.2. הנני/נו מצהיר/ים כי המציע משתמש בתוכנות מחשב מקוריות בלבד.
- 5.3. הנני/נו מצהיר/ים בזאת, כי לא ידוע לי/לנו על תפקידים ועניינים (כגון, מתן ייעוץ לגורמים מסוימים, חברות בדירקטוריונים, בעלות בנכסים ובגופים עסקיים וכד') של המציע או של מורשי החתימה בו, שעלולים להעמידו במצב של חשש לניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא המכרז.
- 5.4. נכון למועד הגשת הצעה זו לא ידוע לי/לנו על קיומה של מניעה כלשהי, לרבות ניגוד עניינים, שיש בו כדי להפריע למציע לזכות במכרז או לקיים איזו מהתחייבויותיו על-פי הצעה, המכרז, החוזה המצורף או על-פי דין.
6. הנני/נו מצהיר/ים כי כל הנתונים המפורטים בהצעה נבדקו על ידי/נו והם נכונים ומדויקים.

7. זהו שמי/שמנו, זו חתימתנו ותוכן תצהירינו זה אמת.

חתימה נוספת במקרה שנדרשת בתאגיד

חתימה

חותמת (במקרה שנדרש בתאגיד)

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מ.ר. _____ מאשר כי, מר/גב' _____ נושא/ת ת.ז. שמספרה _____ וכן מר/גב' _____ נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, החתומים לעיל, מורשים לחתום בשם המציע וחתימתם מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

כמו כן, הריני מאשר כי החתומים לעיל חתמו על תצהיר זה בפני ביום _____ לאחר שהוזהרו/ו כדין.

חתימה וחותמת עו"ד

נספח ד' למכרז - אישור רואה חשבון

תאריך: _____

לכבוד

חברת _____

הנדון : אישור על מחזור כספי לכל אחת מהשנים שנסתיימו ביום 31.12.2014 ו- 31.12.2015

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן :

1. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
2. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

לחלופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

3. חוות הדעת / דוחות הסקירה שניתנו לדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים (בהתאמה) ליום ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 אינם כוללים כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד.¹

לחלופין:

חוות הדעת / דוחות הסקירה שניתנו לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 כוללים חריגה מהנוסח האחיד, אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף 4 להלן.

לחלופין:

חוות הדעת / דוחות הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 כוללים חריגה מהנוסח האחיד, אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף 4 להלן.

4. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום 31.12.2014 וליום 31.12.2015 :

¹ לצרכי אישור זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

- 4.1. המחזור הכספי של חברתכם בשנת 2014, הנובע מפעילותה של החברה בתחום אספקה של שירותי השמה וכח אדם, הינו גבוה מ / שווה לחמשה מיליון (5,000,000) ש"ח.
- 4.2. המחזור הכספי של חברתכם בשנת 2015, הנובע מפעילותה של החברה בתחום אספקה של שירותי השמה וכח אדם, הינו גבוה מ / שווה לחמשה מיליון (5,000,000) ש"ח.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל - אוגוסט 2009; יש להדפיס את הגרסה המתאימה מתוך הגרסאות המפורטות בנוסח זה על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח ה' למכרז - שאלון שביעות רצון

נא הקף את המספר המהווה את הערכתך לגבי הקריטריונים הבאים :

1. **עמידה בתנאי ההתקשרות:** האם השירות שניתן על ידי המציע עמד בדרישות ההתקשרות עמו?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

2. **עמידה בלוחות זמנים:** האם המציע עמד בלוחות הזמנים שנקבעו במסגרת ההתקשרות עמו?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

3. **איכות התוצרים:** האם חוות הדעת שסיפק המציע לגבי עובדיו תאמו את התרשמותך מיכולותיהם וביצועיהם של אותם עובדים לאחר שהעניקו שירותים לארגון?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

4. **שמירה על זכויות עובדים:** האם המציע הקפיד על שמירה על זכויותיהם של עובדיו?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

5. **מענה לצרכי העובדים:** האם, ככל הידוע לך, עובדי הספק זכו למענה יעיל ומהיר בקשר לצרכיהם מהספק?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

6. **מקצועיות:** האם עובדי המציע הפגינו מקצועיות וידע במסגרת מתן השירותים?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

7. **פתרון בעיות או תקלות:** האם המציע נתן מענה לבעיות שהתעוררו במסגרת ההתקשרות עמו באופן יעיל? האם המציע הציע פתרונות יצירתיים ומקוריים לבעיות שהתעוררו במסגרת ההתקשרות עמו?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

8. **זמינות שירות:** האם המציע הפגין זמינות בשירות שניתן ללקוח (מיידיות במענה לפניית הלקוח)? האם אתה שבע רצון מזמינות המענה שניתן לפנייתך?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

9. **שיתוף פעולה עם הלקוח:** האם המציע היה קשוב לצרכים שונים שהתעוררו במהלך ההתקשרות (לדוגמא: בקשות לשיפורים, שינויים, הסברים או דיווחים)? האם המציע נענה לצרכים אלו באופן יעיל ומספק?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא

10. האם היית ממליץ להתקשר עם המציע למתן שירותי השמה וכח אדם?

5	4	3	2	1
במידה רבה מאוד	במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	כלל לא